FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2016.1

Gestão de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional	
Módulo E	**Carga Horária: 50h**
Ementa	Conhecimento das leis, normas regulamentadoras (NR´s), que se aplicam à segurança, saúde e higiene no trabalho, assim como as consequências de infrações e não cumprimento. Compreensão da importância da segurança, saúde e higiene do trabalho. Estudo das metodologias de prevenção e análise de acidentes no trabalho. Análise de causas e consequências dos acidentes de trabalho. Discussão sobre as características dos planos de prevenção de acidentes e de saúde ocupacional.
Objetivos	Identificar e compreender fundamentação legal e todas as ferramentas suporte aplicada a Gestão de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional. Desenvolver habilidades para proposição de medidas relacionadas a melhoria contínua da segurança do trabalho e da qualidade de vida dos funcionários.
Bibliografia Básica	SEIFFERT, Mari Elizabete B. Sistema de Gestão Ambiental (ISO 14001) e saúde e segurança ocupacional (OHSAS 18001): vantagens da implantação integrada. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2010 AYRES, Dennis de Oliveira e CORRÊA, José Aldo Peixoto. Manual de Prevenção de Acidentes do Trabalho: Aspectos técnicos e legais. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2011 CARDELLA, Benedito. Segurança no Trabalho e Prevenção de Acidentes: uma abordagem holística: segurança integrada. São Paulo: Atlas, 2008. 254p. MENDES, R. & DIAS, E.C. Da medicina do trabalho à saúde do trabalhador. Rev Saúde públ., S.Paulo, 25: 341-9, 1991. Disponível em: < http://www.scielo.br/pdf/rsp/v25n5/03.pdf
Bibliografia Complementar	MANUAIS de Legislação. Segurança e Medicina do Trabalho. São Paulo: Atlas, 2009. RACHADEL, Jayme Passos; CATAI, Rodrigo Eduardo. Modelo de sistema de gestão de saúde e segurança em serviços com eletricidade em canteiros de obras... Jundiaí, SP: Paco Editorial, 2013. BENITE, Anderson Glauco. Sistema de gestão da segurança e saúde no trabalho. Rio de Janeiro: O Nome da Rosa, 2004. MAURO, Maria Yvone Chaves et al. Riscos ocupacionais em saúde. R Enferm UERJ 2004; 12:338-45. Disponível em: <http://www.facenf.uerj.br/v12n3/v12n3a14.pdf> NASCIMENTO, Elvia; CUNHA, Tania Batista; FEITOSA, Josefa Sonia. Das metodologias tradicionais à Psicodinâmica do Trabalho: reflexões sobre a prevenção dos riscos ocupacionais. XXVI ENEGEP - Fortaleza, CE, Brasil, 9 a 11 de outubro de 2006 Disponível em: <http://www.abepro.org.br/biblioteca/enegep2006_tr500338_8430.pdf>
Critérios de Avaliação	Primeiro Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos, prova qualis valendo 2 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 2 pontos Segundo Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 4 pontos Substitutiva: na hipótese de ausência na avaliação individual e Recuperação nas vistas das provas e no último encontro. Critérios para aprovação:

	1. Frequência maior ou igual a 75% (setenta e cinco por cento); 2. Média final maior ou igual a 4 e menor do que 6 = exame 3. Média final menor do que 4 – não tem direito a recuperação e está reprovado. Maiores detalhes encontram-se no Manual do Aluno disponibilizado no site da Faculdade Sumaré.

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

1º encontro

Objetivos Específicos:	Apresentação da disciplina, regras gerais relacionadas ao critério de aprovação, frequência, notas. Apresentação da metodologia de ensino. Capacitar o aluno a entender a importância da prevenção na empresa, relacionando os investimentos com os benefícios. Capacitar o aluno a avaliar o sistema de prevenção da empresa, as oportunidades de melhoria, a adequação a legislação e a adoção de medidas que protejam a empresa de perdas futuras.
Conteúdos:	Apresentação da disciplina, perfil docente, manual do aluno, regras básicas relacionadas à frequência, notas, disciplina em sala de aula; Discussão a respeito de como esta disciplina está integrada no curso de Recursos Humanos correlacionando os conceitos as práticas organizacionais.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

2º encontro

Objetivos Específicos:	Conhecer as leis que se aplicam à segurança, saúde e higiene no trabalho, assim como as consequências de infrações e não cumprimento; Interpretar as leis e elaborar normas internas sobre saúde e segurança do trabalho.
Conteúdos:	Legislação e normas de saúde e segurança do trabalho; CLT.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

3º encontro

Objetivos Específicos:	Conhecer as leis que se aplicam à segurança, saúde e higiene no trabalho, assim como as consequências de infrações e não cumprimento;
Conteúdos:	Conceitos básicos da Segurança do Trabalho; Principais Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde do Trabalho.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

4º encontro

Objetivos Específicos:	Discussão a respeito dos objetivos da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas); Interpretar as leis e elaborar as normas internas sobre saúde e segurança do trabalho; Conscientização da elaboração dos planos de prevenção de acidentes e de saúde ocupacional.
Conteúdos:	Conceitos básicos da Segurança do Trabalho; Principais Normas Regulamentadoras; de Segurança e Saúde do Trabalho.

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

5º encontro

Objetivos Específicos:	Capacitar o aluno a avaliar o sistema de prevenção da empresa, as oportunidades de melhoria; Desenvolver e organizar campanhas educativas a respeito de higiene e segurança no trabalho saúde, higiene e segurança no trabalho.
Conteúdos:	Discussão a respeito de sistemas de prevenção organizacional, pontos fortes e fracos; Correlação da prevenção com as normas da CLT; Elaboração de Planos de Prevenção de acidentes e de saúde ocupacional.

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

6º encontro

Objetivos Específicos:	Buscar soluções que levem à preservação da saúde dos trabalhadores e, conseq uentemente, a saúde da organização.
Conteúdos:	Principais Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde do Trabalho. Planos de Prevenção de Acidentes.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

7º encontro

Objetivos Específicos:	Conscientizar lideranças e funcionários sobre a importância da saúde, higiene e segurança no trabalho.
Conteúdos:	Principais Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde do Trabalho; Planos de Saúde Ocupacional.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

8ª encontro

Objetivos Específicos	Compreender a importância da segurança, saúde e higiene do trabalho; Conhecer metodologias de prevenção e análise de acidentes no trabalho; Compreender as causas e consequências dos acidentes de trabalho; Entender as características dos planos de prevenção de acidentes e de saúde ocupacional.
Conteúdos:	Princípio da segurança, saúde e higiene no trabalho. Prevenção de acidente.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

9ª Aula:

Objetivos Específicos:	Avaliação bimestral - Avaliação individual, dissertativa e de múltipla escolha.
Conteúdos:	Matéria do primeiro bimestre.
Metodologia de Ensino:	Questões objetivas e questões dissertativas.

10º encontro

Instrumento	Devolutiva da prova bimestral.
Conteúdos	Correção, comentários e considerações sobre a prova bimestral; Vistas da prova.
Metodologia	Devolutiva da prova bimestral. Exposição dialogada.

11º encontro

Objetivos Específicos	Conceitos Básicos. Segurança Industrial; Importância para o desenvolvimento empresarial; Importância da higiene e engenharia de segurança no ambiente de trabalho; Equipamentos de segurança; Principais estratégias e recursos para prevenção de acidentes utilizados na indústria.

Conteúdos:	Conceitualização e discussão a respeito de: Equipamentos de Proteção; Ergonomia no Trabalho; Riscos de Acidentes; Prevenção e combate ao Fogo.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

12º encontro

Objetivos Específicos:	Conceitos Básicos; Segurança Industrial; Importância para o desenvolvimento empresarial; Importância da higiene e engenharia de segurança no ambiente de trabalho; Equipamentos de segurança; Principais estratégias e recursos para prevenção de acidentes utilizados na indústria.
Conteúdos:	Continuação: Conceitualização e discussão a respeito de: Equipamentos de Proteção; Ergonomia no Trabalho; - Riscos de Acidentes; Prevenção e combate ao Fogo.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

13º encontro

Objetivos Específicos:	Conceitos Básicos; Segurança Industrial; Importância para o desenvolvimento empresarial; Importância da higiene e engenharia de segurança no ambiente de trabalho; Equipamentos de segurança; Principais estratégias e recursos para prevenção de acidentes utilizados na indústria.
Conteúdos:	Conceitualização e discussão a respeito de: Equipamentos de Proteção; Ergonomia no Trabalho; - Riscos de Acidentes; Prevenção e combate ao Fogo; Estudos de casos aplicados, riscos e consequências.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

14º encontro

Objetivos Específicos:	Conceitos Básicos; Segurança Industrial. Importância para o desenvolvimento empresarial; Importância da higiene e engenharia de segurança no ambiente de trabalho; Equipamentos de segurança; Principais estratégias e recursos para prevenção de acidentes utilizados na indústria.
Conteúdos:	Estudos de casos aplicados, riscos e consequências.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

15º encontro

Objetivos Específicos:	Conceitos Básicos; Segurança Industrial; Importância para o desenvolvimento empresarial; Importância da higiene e engenharia de segurança no ambiente de trabalho; Equipamentos de segurança; Principais estratégias e recursos para prevenção de acidentes utilizados na indústria; Estimular a liderança de grupo.
Conteúdos:	Discussão a respeito da visão estratégica da Gestão da Segurança da Saúde Ocupacional, descrevendo processos, equipamentos de segurança, manutenção e controle de procedimentos.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

16º encontro

Objetivos Específicos:	Segurança e qualidade de vida do trabalhador no ambiente de trabalho; Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde do Trabalho em relação a Auditorias e Programas de Prevenção.
Conteúdos:	Consequência do não cumprimento às NR´s.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

17º encontro

Objetivos Específicos:	Segurança e qualidade de vida do trabalhador no ambiente de trabalho; Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde do Trabalho em relação a Auditorias e Programas de Prevenção.
Conteúdos:	Discussão a respeito das NR´s, qualidade de vida do trabalhador e efeitos/ consequências para com a sociedade.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

18ª Encontro

Objetivos Específicos:	Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolha.
Conteúdos:	Matéria do segundo bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões: 1. Identificação dos principais conceitos; 2. Questões do conteúdo trabalhado.

19ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vistas e correção da avaliação bimestral e revisão do conteúdo do bimestre.
Conteúdos:	Vista e revisão conteúdo ministrado no segundo bimestre. Avaliação da disciplina.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

20ª Encontro:

Objetivos Específicos:	Recuperação – Revisar o conteúdo ministrado no semestre, buscando elucidar as dúvidas do aluno.
Conteúdos:	Conteúdo abordado no semestre.

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.