

Negociação Sindical	
Módulo E	Carga Horária: 50h
Ementa	Busca de compreensão de Negociação Sindical, envolvendo desde seus aspectos conceituais, estratégicos, até a sua aplicação prática. Estudar o funcionamento do movimento sindical brasileiro, processos de acordos coletivos, as influências e o poder no processo da negociação e, a importância da prevenção de conflitos. Reflexões a respeito de convenções, acordos e dissídios.
Objetivos	Identificar e compreender aspectos conceituais e estratégicos relacionados a Negociação Sindical aplicando na prática os componentes necessários relacionados ao processo.
Bibliografia Básica	<p>LOPES, Sonia. Negociação. Rio de Janeiro: FGV, 2009</p> <p>ARAÚJO, Luis César G. de. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>LOURENÇO FILHO, Ricardo Machado. Liberdade sindical: percursos e desafios na história constitucional brasileira. São Paulo: Ltr, 2011.</p> <p>COSTA, Márcia da Silva. O Sistema de Relações de Trabalho no Brasil: alguns traços históricos e sua precarização atual. Rev. bras. Ci. Soc., São Paulo, v. 20, n. 59, Oct. 2005. Available from <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-69092005000300008&lng=en&nrm=iso>. access on 02 Feb. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S0102-69092005000300008</p>
Bibliografia Complementar	<p>CARVALHAL, Eugenio; ANDRÉ NETO, Antonio et al. Negociação e administração de conflitos. Rio de Janeiro: FGV, 2012.</p> <p>MELLO, José Carlos Martins F. de. Negociação Baseada em Estratégia. São Paulo: Atlas, 2005. 146p.</p> <p>WANDERLEY, José Augusto. Negociação total: encontrando soluções, vencendo resistências obtendo resultados. São Paulo: Gente, 1998. 263p.</p> <p>LUZ, Alex Faverzani da; SANTIN, Janaína Rigo. As relações de trabalho e sua regulamentação no Brasil a partir da revolução de 1930. História, Franca, v. 29, n. 2, Dec. 2010. Disponível em: <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0101-90742010000200015&lng=en&nrm=iso>. access on 02 Feb. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S0101-90742010000200015.</p> <p>DINIZ, Eugênio Paceli Hatem; ASSUNCAO, Ada Ávila; LIMA, Francisco de Paula Antunes. Prevenção de acidentes: o reconhecimento das estratégias operatórias dos motociclistas profissionais como base para a negociação de acordo coletivo. Ciênc. saúde coletiva, Rio de Janeiro, v. 10, n. 4, Dec. 2005. Disponível em: <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-81232005000400014&lng=en&nrm=iso>. access on 02 Feb. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S1413-81232005000400014.</p>
Critérios de Avaliação	<p>Primeiro Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos, prova qualis valendo 2 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 2 pontos</p> <p>Segundo Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 4 pontos</p> <p>Substitutiva: na hipótese de ausência na avaliação individual e Recuperação nas vistas das provas e no último encontro.</p> <p>Critérios para aprovação:</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Frequência maior ou igual a 75% (setenta e cinco por cento); 2. Média final maior ou igual a 4 e menor do que 6 = exame 3. Média final menor do que 4 – não tem direito a recuperação e está reprovado. <p>Maiores detalhes encontram-se no Manual do Aluno disponibilizado no site da Faculdade Sumaré.</p>
--	---

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

1ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	Apresentação do plano de ensino e da disciplina. Deixar, claramente, estabelecido o conteúdo da disciplina, os procedimentos didáticos, sistema de avaliação e co-responsabilidade dos alunos e do professor, bem como o sistema de frequência nas aulas. Contato com o plano de ensino. Introdução a negociação, conceitos, fases da preparação: Habilidades necessárias, Tipos de negociação, princípio da troca, definir objetivos e prioridades, como se preparar bem.
Metodologia de Ensino:	Exposição dialogada; Aula teórica.

2ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	Negociações: a fase da preparação, escolha da estratégia, andamento da negociação, propostas, ação e reação.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

3ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Reconhecer e interpretar a evolução do sindicalismo no Brasil, suas fases e tendências contemporâneas, bem como sua importância na formação, industrial e trabalhista do Brasil.
Conteúdos:	Sindicato e Sindicalismo.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

4ª Encontro

Objetivos Específicos:	Reconhecer e interpretar a evolução do sindicalismo no Brasil, suas fases e tendências contemporâneas, bem como sua importância na formação, industrial e trabalhista do Brasil.
Conteúdos:	Histórico do Sindicalismo; Leitura e discussão do artigo: A arte de negociar.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

5ª Encontro

Objetivos Específicos:	Acompanhar e identificar as reivindicações sindicais, avaliando a legalidade/ oportunidade e o impacto na tomada de decisões administrativas relativas à administração de recursos humanos.
-------------------------------	---

Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> Sindicato e Sindicalismo. Questões para debate: Que estilo de administração vigora na maioria das empresas brasileiras, em relação ao sindicalismo? Que tipo de sindicalismo você defende como ideal para as relações de capital X trabalho?
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

6ª Encontro

Objetivos Específicos:	Acompanhar e identificar as reivindicações sindicais, avaliando a legalidade/ oportunidade e o impacto na tomada de decisões administrativas relativas à administração de recursos humanos.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> Artigo Sobre Mediação, Direito do Trabalho e Conflitos de "Ódio, Amor e Dor". Discussão sobre a proposta do autor sobre a mediação, papel do mediador, conflitos trabalhistas que envolvem "ódio, amor e dor".
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios

7ª Encontro

Objetivos Específicos:	Acompanhar e identificar as reivindicações sindicais, avaliando a legalidade/ oportunidade e o impacto na tomada de decisões administrativas relativas à administração de recursos humanos.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> O conflito trabalhista e as reivindicações sindicais. Artigo: Convenções e acordos coletivos. Vídeo Negociação: poder, conhecimento, criar expectativa, local, preconceito, vitória e derrota.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

8ª Encontro

Objetivos Específicos:	Apreensão dos conceitos: Conflito, poder, negociação nas relações de trabalho.
Conteúdos:	Processos de regulação do conflito nas relações de trabalho; Relações de trabalho, políticas de recursos humanos e interação pela negociação.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

9ª Aula:

Objetivos Específicos:	Avaliação bimestral - Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas.
Conteúdos:	Matéria do primeiro bimestre.
Metodologia de Ensino:	Questões objetivas e questões dissertativas.

10ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vista e revisão da avaliação bimestral.
Conteúdos:	Vista, correção e revisão do conteúdo programático ministrado no bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

11ª Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> Revisão do 1º bimestre – Fixação dos conteúdos.

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.
-------------------------------	--

12ª Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	• Avaliação de aprendizagem do 1º bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

13ª Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	• Devolutiva da avaliação de aprendizagem do 1º bimestre.
Metodologia de Ensino:	

14ª Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e relacionar os princípios do sindicalismo e a estrutura sindical com as práticas cotidianas da organização; Planejar e coordenar processos de negociação coletiva com sindicatos de trabalhadores e patronais.
Conteúdos:	• Relações Trabalhistas: os quatro diferentes estilos de política de RT que podem ser adotadas pelas organizações: Paternalista, Autocrática, Reciprocidade e Participativa.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

15ª Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e relacionar os princípios do sindicalismo e a estrutura sindical com as práticas cotidianas da organização. Planejar e coordenar processos de negociação coletiva com sindicatos de trabalhadores e patronais.
Conteúdos:	• Sindicalismo Brasileiro.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

16ª Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e relacionar os princípios do sindicalismo e a estrutura sindical com as práticas cotidianas da organização; Planejar e coordenar processos de negociação coletiva com sindicatos de trabalhadores e patronais.
Conteúdos:	Pressões Sindicais Ilícitas: greve de advertência, greve selvagem, greve pipoca, greve simbólica, operação padrão e operação tartaruga.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

17ª Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e relacionar os princípios do sindicalismo e a estrutura sindical com as práticas cotidianas da organização; Planejar e coordenar processos de negociação coletiva com sindicatos de trabalhadores e patronais.
Conteúdos:	Contrapressões patronais e participação na vida da empresa; Plano Contingencial de Greve. Solução de Impasses.

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.
-------------------------------	--

18ª Encontro

Objetivos Específicos:	Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas.
Conteúdos:	Matéria do segundo bimestre.
Metodologia de Ensino:	Questões sobre conteúdo trabalhado.

19ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vistas e correção da avaliação bimestral e revisão do conteúdo.
Conteúdos:	Vista e revisão conteúdo ministrado no segundo bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

20ª Encontro:

Objetivos Específicos:	Recuperação – Revisar o conteúdo ministrado no semestre, buscando elucidar as dúvidas do aluno.
Conteúdos:	Conteúdo abordado no semestre.
Metodologia de Ensino:	Exercícios.