

<b>Disciplina:</b> Sistemas de Informações	
<b>Carga Horária:</b> 50 horas	<b>Período:</b> N2
<b>Ementa da disciplina</b>	Definição do padrão e da natureza das informações a serem levantadas na área de recursos humanos. Conhecimento de formatos de banco de dados de recursos humanos. Utilização estratégica da informação no sistema de Recursos Humanos para o processo de tomada de decisão. Conhecimento de métodos e técnicas para a construção de sistemas de informação; técnicas de coleta e arquivamento de dados; montagem de bases de dados; técnicas de tratamento e análise de dados, tipos de relatórios.
<b>Objetivos</b>	Identificar e compreender conceitos relativos a Tecnologia e Sistemas de Informação voltados a Área de Recursos Humanos. Aplicar soluções fundamentadas em tecnologia e sistemas de informação para rotinas de Recursos Humanos propiciando a utilização dos dados em especial por gestores, funcionários, RH, órgãos legais
<b>Bibliografia Básica</b>	<p>CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gestão de Pessoas</b>. Rio de Janeiro: Campus, 2010.</p> <p>LÉVY, Pierre. <b>As tecnologias da inteligência: o futuro do pensamento na era da informática</b>. Rio de Janeiro, Editora 34, 2011.</p> <p>STAIR, Ralph M. <b>Princípios de sistemas de informação</b>. Rio de Janeiro: Ltc, 2002.</p> <p>ALBERTIN, Alberto Luiz. <b>Aumentando as chances de sucesso no desenvolvimento e implementação de sistemas de informações</b>. Rev. adm. empres. [online]. 1996, vol.36, n.3, pp. 61-69. ISSN 0034-7590. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75901996000300008">http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75901996000300008</a>. Rev. Adm. Pública v.41 n.3 Rio de Janeiro maio/jun. 2007 <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S0034-76122007000300007">http://dx.doi.org/10.1590/S0034-76122007000300007</a></p>
<b>Bibliografia Complementar</b>	<p>BEUREN, Ilse Maria. <b>Gerenciamento da Informação: um Recurso Estratégico no Processo de Gestão Empresarial</b>. São Paulo: Atlas, 1998. 104p.</p> <p>BIO, Sergio Rodrigues. <b>Sistemas de informação: Um enfoque gerencial</b>. São Paulo: Atlas, 1996.</p> <p>CRUZ, Tadeu. <b>Sistemas de informações gerenciais: tecnologia da informação e a empresa do século XXI</b>. São Paulo: Atlas, 2011. 267p.</p> <p>PESTANA, Maria Cláudia et al. <b>Desafios da sociedade do conhecimento e gestão de pessoas em sistemas de informação</b>. Ci. Inf. [online]. 2003, vol.32, n.2, pp. 77-84. ISSN 0100-1965. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S0100-19652003000200009">http://dx.doi.org/10.1590/S0100-19652003000200009</a> acesso em 26 Fev., 2013.</p> <p>FREITAS, Henrique; RECH, Ionara. <b>Problemas e ações na adoção de novas tecnologias de informação</b>. Rev. adm. contemp., Curitiba, v. 7, n. 1, Mar. 2003. Disponível em: &lt;<a href="http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1415-65552003000100007&amp;lng=en&amp;nrm=iso">http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&amp;pid=S1415-65552003000100007&amp;lng=en&amp;nrm=iso</a>&gt;. access on 26 Feb. 2013. <a href="http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552003000100007">http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552003000100007</a>.</p>
<b>Crítérios de Avaliação</b>	<p>Primeiro Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos, prova qualis valendo 2 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 2 pontos</p> <p>Segundo Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 4 pontos</p> <p>Substitutiva: na hipótese de ausência na avaliação individual e Recuperação nas vistas das provas e no último encontro.</p> <p>Crítérios para aprovação:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Frequência maior ou igual a 75% (setenta e cinco por cento);</li> <li>2. Média final maior ou igual a 4 e menor do que 6 = exame</li> <li>3. Média final menor do que 4 – não tem direito a recuperação e está reprovado.</li> </ol>

	Maiores detalhes encontram-se no Manual do Aluno disponibilizado no site da Faculdade Sumaré.
--	---

## PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

### 1ª. Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Apresentação do Professor e da disciplina; Dar conhecimento ao aluno das características e objetivos da disciplina, bem como do processo de avaliação.
<b>Conteúdos:</b>	Apresentação da disciplina, da <b>infraestrutura</b> de apoio didático, da bibliografia e dos critérios de avaliação.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

### 2ª. Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Discutir sobre a importância da informação e suas tecnologias.
<b>Conteúdos:</b>	A <b>trajetória</b> da Sociedade até a Sociedade do Conhecimento; Mudanças Tecnológicas; Evolução da importância da informação; A informação como fator básico de produção.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

### 3ª. Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Conceituar o papel estratégico da informação.
<b>Conteúdos:</b>	Tecnologia da Informação. Sistemas de Informação; Dado x Conhecimento x Informação.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

### 4ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Apresentar a evolução e os tipos dos Sistemas de Informação.
<b>Conteúdos:</b>	Evolução dos Sistemas de Informação; Tipos de Sistemas de Informação; Sistemas Transacionais; SIG; SAD; Tipos de Sistemas e subsistemas.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

### 5ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Apresentar os recursos computacionais atuais e sua evolução.
<b>Conteúdos:</b>	Evolução da Tecnologia da Informação; Cenários e tendências.

<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.
-------------------------------	--

#### 6ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Discutir o uso estratégico da TI.
<b>Conteúdos:</b>	Princípios da Motivação Estratégica. Planejamento Estratégico; Objetivos organizacionais dos SI's.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

#### 7ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Apresentar visões gerais do uso de SI's nas diversas áreas da empresa.
<b>Conteúdos:</b>	Estruturas organizacionais. Aplicativos integrados; Uso do TI nas diversas áreas da empresa.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

#### 8ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Conceituar os diversos tipos de redes empresariais e seus usos.
<b>Conteúdos:</b>	A empresa e a internet. Tipos de redes empresariais. Internet; <i>Intranet;</i> <i>Extranet;</i> Estudo de caso: <i>Dell Computers.</i>
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

#### 9ª Aula:

<b>Objetivos Específicos:</b>	Avaliação bimestral - Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas.
<b>Conteúdos:</b>	Matéria do primeiro bimestre.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Questões objetivas e questões dissertativas.

#### 10ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Vista e revisão da avaliação bimestral.
<b>Conteúdos:</b>	Vista, correção e revisão do conteúdo programático ministrado no bimestre.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

#### 11ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	A importância estratégica dos Sistemas de Informações.
<b>Conteúdos:</b>	Planejamento Estratégico dos Sistemas de informações; Fatores Críticos de Sucesso do SI; Plano Diretor de Sistemas de Informações.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

#### 12ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação.
<b>Conteúdos:</b>	Sistemas integrados ERP –Conceitos – Aplicações – Modelos.

<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.
-------------------------------	--

13ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação.
<b>Conteúdos:</b>	Área de Produção/Manufatura. CIM. CAD. CAM. PCP. MRP. JIT. MÉS.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

14ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação.
<b>Conteúdos:</b>	CRM – Conceitos – Aplicações – Modelos.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

15ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação.
<b>Conteúdos:</b>	SCM - Conceitos – Aplicações – Modelos.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

16ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação, com relação a Segurança da Informação.
<b>Conteúdos:</b>	Segurança da Informação – conceitos e procedimentos da segurança física e lógica nas organizações.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

17ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Responsabilidade Social do Uso da Informação.
<b>Conteúdos:</b>	A gestão do conhecimento nas Organizações; Legislação, Ética e Privacidade.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

18ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Avaliação individual, dissertativa e de múltipla escolha.
<b>Conteúdos:</b>	Matéria do segundo bimestre.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Questões sobre conteúdo trabalhado.

19ª Encontro

<b>Objetivos Específicos:</b>	Vistas e correção da avaliação bimestral e revisão do conteúdo.
<b>Conteúdos:</b>	Vista e revisão conteúdo ministrado no segundo bimestre.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Aula teórica- expositiva e exercícios.

20ª Encontro:

<b>Objetivos Específicos:</b>	Recuperação – Revisar o conteúdo ministrado no semestre, buscando elucidar as dúvidas do aluno.
<b>Conteúdos:</b>	Conteúdo abordado no semestre.
<b>Metodologia de Ensino:</b>	Exercícios.