

PLANO DE ENSINO
2016.1

Desenvolvimento Gerencial	
Semestre: 2º.	Carga Horária: 50h
Ementa	Estudo do desenvolvimento de pessoas, fundamentado na análise de competências aplicadas a perfis gerados por demandas organizacionais. A investigação do capital humano como estratégia para “ <i>performance</i> ” organizacional. A explicitação do papel do líder de grupo e a reflexão a partir da participação dos funcionários nas definições institucionais. Reflexão a respeito de ética, diversidade, relacionamento entre os integrantes de uma organização e como agente de mudança social. Evolução da educação corporativa para a sustentabilidade, diversidade e ética nos relacionamentos.
Conteúdo	Liderança; Desenvolvimento Gerencial; Recrutamento e Seleção; Clima Organizacional; Motivação; Comunicação; Gestão por Competências
Bibliografia Básica:	CHIAVENATO, Idalberto. Gerenciando Pessoas: como transformar gerentes em gestores de pessoas. São Paulo: Prentice Hall, 2002. FLEURY, Angela; CAVALIERI, Sergio. Liderança baseada em valores: caminhos para ação em cenários complexos imprevisíveis. Rio Janeiro: Campus, 2010, ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. Tradução Rita de Cássia Gomes. São Paulo: Pearson, 2011. 633p. TAMAYO, Alvaro; PASCHOAL, Tatiane. A relação da motivação para o trabalho com as metas do trabalhador. Rev. adm. contemp., Curitiba, v. 7, n. 4, dez. 2003 . Disponível em http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-65552003000400003&lng=pt&nrm=iso Acessos em 02 fev. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552003000400003
Bibliografia Complementar:	BATEMAN, Thomas. Administração: novo cenário competitivo. São Paulo: Atlas, 2012. CAVALCANTE, Vera Lúcia e CARPILOVSKY, Marcelo et al Liderança e Motivação.3 ed. Rio de Janeiro: FGV, 2011 DUTRA, Joel. Gestão de Pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2013. GODOI, Christiane Kleinübing. Passado, presente e futuro das teorias motivacionais. Rev. adm.empres., São Paulo, v. 49, n. 2, June 2009 . Available from

	http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-75902009000200010&lng=en&nrm=iso . access on 02 Feb. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902009000200010. GLENN ROWE, W. Liderança estratégica e criação de valor. Rev. adm. empres. [online]. 2002, vol.42, n.1, pp. 1-15. ISSN 0034-7590. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902002000100003. VASCONCELOS, Edmar Soares de; CRUZ, Cosme Damião; BHERING, Leonardo Lopes e RESENDE JUNIOR, Márcio Fernando Ribeiro. Método alternativo para análise de agrupamento. Pesq. agropec. bras. [online]. 2007, vol.42, n.10, pp. 1421-1428. ISSN 0100-204X. http://dx.doi.org/10.1590/S0100-204X2007001000008 .
Critério de Avaliação	Primeiro Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos, prova qualis valendo 2 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 2 pontos Segundo Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 4 pontos Substitutiva: na hipótese de ausência na avaliação individual e Recuperação nas vistas das provas e no último encontro.

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

AULA 1 – Primeira semana

Conteúdos	Apresentação do professor e dos alunos da classe. Apresentação do plano de ensino. Considerações gerais sobre a disciplina, calendário escolar, conteúdos das aulas, bibliografia, leituras, avaliações. Moodle. Expectativas da classe e esclarecimentos do professor
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

Aula 2 – Segunda semana

Conteúdos	A empresa e suas características – Objetivo da Empresa O que a empresa espera de mim? O que eu espero da empresa?
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 3 - Terceira semana

Conteúdos	Os tipos de planejamento. A importância da missão, visão e valores para planejamento estratégico.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 4 – Quarta semana

Conteúdos	Trabalho em equipe e o impacto nos resultados. Dinâmica de Grupo: Montagem com Sucatas
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 5 - Quinta semana

Conteúdos	Variáveis do Clima Organizacional (Comportamento organizacional, interação humana, comunicação, liderança, motivação, cultura empresarial e controle organizacional).
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 6 - Sexta semana

Conteúdos	Liderança gerencial, em um mundo global: - Características - O perfil do líder. - Papel e Funções da Liderança.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 7 – Sétima semana

Conteúdos	Trabalho em grupo, utilizando o texto de Rafael de Souza "Como transformar gerentes em líderes". Os dez mandamentos de um líder: http://www.youtube.com/watch?v=L_HQO4iSjVA&feature=related
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada. Uso de vídeo, infraestrutura da Unidade.

AULA 8 – Oitava semana

Conteúdos	Apresentar resultado do trabalho “como transformar gerentes em líderes”. Reforço de conteúdo para a prova do 1º bimestre
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada. Dinâmica de Grupo.

Aula 9 – Nona semana

Conteúdos	Avaliação bimestral individual. Prova individual, dissertativa e de múltiplas escolhas. Matéria do primeiro bimestre
------------------	--

Aula 10 - Décima semana

Conteúdos	Vistas de Prova. Reforço de conteúdos da prova. Apresentação das provas corrigidas Discussão. Avaliação da disciplina .
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 11 – Décima primeira semana

Conteúdos	Motivação e os desafios organizacionais.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 12 – Décima segunda semana

Conteúdos	Comunicação – técnicas de comunicação no papel gerencial.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 13 – Décima terceira semana

Conteúdo	Compreender o processo de gestão de pessoas por competência. O CHA – Conhecimentos, Habilidades e Atitudes. Leitura: A gestão de competência e a estratégia organizacional - pag. 51 do livro As pessoas na organização de Maria Tereza Fleury. Reflexões sobre competências gerenciais, com base no texto "O gerente – suas habilidades e competências" de Silvio Henrique Mendes.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 14 – Décima quarta semana

Conteúdos	O processo de recrutamento e seleção de pessoal. Tipos e técnicas de entrevistas de Seleção.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 15 – Décima quinta semana

Conteúdos	O processo de recrutamento e seleção de pessoal. Tipos e técnicas de entrevistas de Seleção. (continuação)
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada. Trabalho em grupo, simulação do processo de recrutamento e seleção.

AULA 16 – Décima sexta semana

Conteúdos	Processo de tomada de decisão Ética nos negócios.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 17 - Décima sétima semana

Instrumento	Avaliação bimestral individual. Prova individual, dissertativa e de múltiplas escolhas.
Temas abordados	Matéria do segundo bimestre
CrITÉrios	Questões: 1. Identificação dos principais conceitos 2. Correlação dos conteúdos estudados com a prática administrativa
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 18 - Décima oitava semana

Conteúdos	Vistas de Prova. Reforço de conteúdos da prova. Apresentação das provas corrigidas Apresentação dos exercícios de recuperação.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 19 - Décima nona semana

Conteúdos	Reforço de conteúdos semestral. Apresentação dos conceitos finais e fechamento bimestral e semestral. Discussão e Avaliação da disciplina.
Metodologia	Aula expositiva, exposição dialogada.

AULA 20 – Vigésima semana

Conteúdo	Recuperação
-----------------	-------------