

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
 2014.2

Curso: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos	Semestre Letivo/Turno: 5º Semestre
Disciplina: Negociação Sindical	Professores:
Carga Horária: 50 horas	
Ementa da disciplina	Busca de compreensão de Negociação Sindical, envolvendo desde seus aspectos conceituais, estratégicos, até a sua aplicação prática. Estudar o funcionamento do movimento sindical brasileiro, processos de acordos coletivos, as influências e o poder no processo da negociação e, a importância da prevenção de conflitos. Reflexões a respeito de convenções, acordos e dissídios
Objetivos	Identificar e compreender aspectos conceituais e estratégicos relacionados a Negociação Sindical aplicando na prática os componentes necessários relacionados ao processo.
Bibliografia Básica:	LOPES, Sonia. Negociação. Rio de Janeiro: FGV, 2009 ARAÚJO, Luis César G. de. Gestão de Pessoas: estratégias e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2009. LOURENÇO FILHO, Ricardo Machado. Liberdade Sindical: Percursos e Desafios na história constitucional brasileira. São Paulo; Editora LTR, 2001.
Bibliografia Complementar:	CARVALHAL, Eugenio; ANDRÉ NETO, Antonio et al. Negociação e administração de conflitos. Rio de Janeiro: FGV, 2012. MELLO, José Carlos Martins F. de. Negociação Baseada em Estratégia. São Paulo: Atlas, 2005. 146p. WANDERLEY, José Augusto. Negociação total: encontrando soluções, vencendo resistências obtendo resultados. São Paulo: Gente, 1998. 263p.
Critérios de Avaliação	MP1: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos MP2: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre) Exame Final – Avaliação Final

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

1ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	Apresentação do plano de ensino e da disciplina. Deixar claramente estabelecido o conteúdo da disciplina, os procedimentos didáticos, sistema de avaliação e co-responsabilidade dos alunos e do professor, bem como o sistema de frequência nas aulas. Contato com o plano de ensino. Introdução a negociação, conceitos, fases da preparação: Habilidades necessárias, Tipos de negociação, princípio da troca, definir objetivos e prioridades, como se preparar bem.
Metodologia	Exposição dialogada. Aula teórica

de Ensino:	
-------------------	--

2ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	Negociações: a fase da preparação, escolha da estratégia, andamento da negociação, propostas, ação e reação.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

3ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Reconhecer e interpretar a evolução do sindicalismo no Brasil, suas fases e tendências contemporâneas, bem como sua importância na formação, industrial e trabalhista do Brasil.
Conteúdos:	Sindicato e Sindicalismo.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

4ª Encontro

Objetivos Específicos:	Reconhecer e interpretar a evolução do sindicalismo no Brasil, suas fases e tendências contemporâneas, bem como sua importância na formação, industrial e trabalhista do Brasil.
Conteúdos:	Histórico do Sindicalismo, Leitura e discussão do artigo: A arte de negociar.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

5ª Encontro

Objetivos Específicos:	Acompanhar e identificar as reivindicações sindicais, avaliando a legalidade/ oportunidade e o impacto na tomada de decisões administrativas relativas à administração de recursos humanos.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> Sindicato e Sindicalismo. Questões para debate: Que estilo de administração vigora na maioria das empresas brasileiras, em relação ao sindicalismo? Que tipo de sindicalismo você defende como ideal para as relações de capital X trabalho?
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

6ª Encontro

Objetivos Específicos:	Acompanhar e identificar as reivindicações sindicais, avaliando a legalidade/ oportunidade e o impacto na tomada de decisões administrativas relativas à administração de recursos humanos.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> Artigo Sobre Mediação, Direito do Trabalho e Conflitos de "Ódio, Amor e Dor". Discussão sobre a proposta do autor sobre a mediação, papel do mediador, conflitos trabalhistas que envolvem "ódio, amor e dor".
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios

7ª Encontro

Objetivos Específicos:	Acompanhar e identificar as reivindicações sindicais, avaliando a legalidade/ oportunidade e o impacto na tomada de decisões administrativas relativas à administração de recursos humanos.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> O conflito trabalhista e as reivindicações sindicais. Artigo: Convenções e acordos coletivos. Vídeo Negociação: poder, conhecimento, criar expectativa, local, preconceito, vitória e derrota
Metodologia	Aula teórica- expositiva e exercícios.

de Ensino:	
-------------------	--

8ª Encontro

Objetivos Específicos:	Aprensão dos conceitos: Conflito, poder, negociação nas relações de trabalho
Conteúdos:	Processos de regulação do conflito nas relações de trabalho Relações de trabalho, políticas de recursos humanos e interação pela negociação
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

9ª Aula:

Objetivos Específicos:	Avaliação bimestral - Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas
Conteúdos:	Matéria do primeiro bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões objetivas e questões dissertativas

10ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vista e revisão da avaliação bimestral.
Conteúdos:	Vista, correção e revisão do conteúdo programático ministrado no bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

11ª Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	• Revisão do 1º bimestre – Fixação dos conteúdos.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

12ª Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.
Conteúdos:	• Avaliação de aprendizagem do 1º bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

13ª Encontro

Objetivos Específicos:	Utilizar técnicas de negociação nos embates entre empresa e sindicato de trabalhadores, buscando possibilidades de acordos favoráveis ao ambiente organizacional.	
Conteúdos:	• Devolutiva da avaliação de aprendizagem do 1º bimestre.	
Metodologia de Ensino:		Aula teórica

14ª Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e relacionar os princípios do sindicalismo e a estrutura sindical com as práticas cotidianas da organização. Planejar e coordenar processos de negociação coletiva com sindicatos de trabalhadores e patronais.
Conteúdos:	• Relações Trabalhistas: os quatro diferentes estilos de política de RT que podem ser adotadas pelas organizações: Paternalista, Autocrática,

	Reciprocidade e Participativa..
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

15ª Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e relacionar os princípios do sindicalismo e a estrutura sindical com as práticas cotidianas da organização. Planejar e coordenar processos de negociação coletiva com sindicatos de trabalhadores e patronais.
Conteúdos:	<ul style="list-style-type: none"> • Sindicalismo Brasileiro.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

16ª Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e relacionar os princípios do sindicalismo e a estrutura sindical com as práticas cotidianas da organização. Planejar e coordenar processos de negociação coletiva com sindicatos de trabalhadores e patronais
Conteúdos:	Pressões Sindicais Ilícitas: greve de advertência, greve selvagem, greve pipoca, greve simbólica, operação padrão e operação tartaruga.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

17ª Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e relacionar os princípios do sindicalismo e a estrutura sindical com as práticas cotidianas da organização. Planejar e coordenar processos de negociação coletiva com sindicatos de trabalhadores e patronais.
Conteúdos:	Contrapressões patronais e participação na vida da empresa. Plano Contingencial de Greve. Solução de Impasses.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

18ª Encontro

Objetivos Específicos:	Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas.
Conteúdos:	Matéria do segundo bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões sobre conteúdo trabalhado.

19ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vistas e correção da avaliação bimestral e revisão do conteúdo
Conteúdos:	Vista e revisão conteúdo ministrado no segundo bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

20ª Encontro:

Objetivos Específicos:	Recuperação – Revisar o conteúdo ministrado no semestre, buscando elucidar as dúvidas do aluno.
Conteúdos:	Conteúdo abordado no semestre.
Metodologia de Ensino:	Exercícios.