

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2014.2

Curso: Tecnologia em Gestão de RH	Semestre Letivo/Turno: 4º Semestre
Disciplina: Sistemas de Remuneração	Professores:
Carga Horária: 50 horas	
Ementa da disciplina	Compreensão dos conceitos dos sistemas de remuneração abrangendo seus componentes (salariais e de benefícios), tendo como base a estrutura de cargos e respectivos salários na organização. Entendimento dos reflexos da política de remuneração sobre a competitividade da empresa. Aprofundamento das etapas para elaboração de um plano de cargos e salários. Compreensão e aplicabilidade das modalidades de benefícios, correlacionando culturas organizacionais e níveis de cargos.
Objetivos	Identificar e compreender os diferentes conceitos e modelos de sistemas de remuneração aplicados no mercado de trabalho. Avaliar em decorrência de questões éticas e sustentáveis, o impacto das decisões relacionadas as diferentes formas de aplicação de critérios de remuneração. Habilidade na proposta da remuneração e manutenção como um sistema estratégico relacionado à produtividade e sustentabilidade organizacional em gestão de pessoas
Bibliografia Básica:	MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. 14ª Ed.- São Paulo:Saraiva 2011 WOOD, T. e PICARELLI, V. Remuneração e carreira por Habilidades e por Competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. São Paulo: Atlas, 2004. OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. 23 ed. São Paulo: Atlas, 2011.
Bibliografia Complementar:	ZIEMPECK, Beverly Glen. Administração de Salários. São Paulo: Atlas, 1992. MILKOVICH, George T. e BOUDREAU, John W. Administração de Recursos Humanos. Editora Atlas, 2000. PONTES, B.R. Administração de Cargos e Salários: Carreira e Remuneração. 15ª. Edição. 2005. LTR Editora
Critérios de Avaliação	MP1: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 2 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos MP2: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre) Exame Final – Avaliação Final

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

AULA 1

Conteúdos	Apresentação do Plano de Ensino, conteúdo programático, sistemas de avaliação, trabalhos previstos para o semestre. Conceitos e reflexões relacionadas aos sistemas de remuneração no cenário histórico e contemporâneo.
Metodologia	Exposição dialogada com dinâmica em grupo.

AULA 2

Conteúdos	Estudo da diferença entre Salário e Remuneração. Aplicabilidade e validação da Remuneração na Gestão de Recursos Humanos. Equilíbrio interno da empresa: a importância da Remuneração na atração de talentos para a organização.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

AULA 3

Conteúdos	Como interpretar os índices econômicos, IGP, IGP-M, INPC e outros, na postulação das antecipações salariais e aumentos gerais (dissídio coletivo). Exercícios práticos. Como transformar percentuais em índices e como transformar índices em percentuais, aplicando, para isso, princípios matemáticos para obtenção dos resultados. Exercícios práticos. A importância da aplicação dos índices sobre a folha de pagamento, valores e percentuais de acréscimo. Exercícios práticos.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

Aula 4

Conteúdos	Como calcular índices de antecipações salariais, baseando-se nos indicadores econômico-financeiros. Exercícios práticos. Como calcular o coeficiente de acréscimo do montante da folha de pagamento. Exercícios práticos. Como calcular o coeficiente dos encargos sociais sobre o acréscimo do montante da folha de pagamento. Exercícios práticos.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

Aula 5

Conteúdos	Conceitos e definições de salário. Responsabilidades e atribuições do analista de cargos e salários.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

AULA 6

Conteúdos	Organização da administração de cargos e salários: Comitê de Salários, Fases do programa e análise de função. Conceito de função, tarefa e cargo. Metodologia e áreas de análise.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

AULA 7

Conteúdos	Métodos utilizados para análise na administração de cargos e salários. Métodos quantitativos. Métodos não quantitativos.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

AULA 8

	Descrição de Cargos. Conceitos do Manual de Avaliação de Cargos. O cruzamento das
--	---

Conteúdos	informações referentes ao processo de coleta de informações e de análise do cargo.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático. Uso de Laboratório.

9ª Aula:

Instrumento	Conceitos da Avaliação de Cargos. O trabalho descritivo e avaliativo da descrição de cargos. O treinamento do comitê de salários..
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático. Uso de Laboratório.

10ª Aula:

Conteúdos:	Conceitos da Avaliação de Cargos. O trabalho descritivo e avaliativo da descrição de cargos. O treinamento do comitê de salários..
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático. Uso de Laboratório.

AULA 11

Conteúdos	Escolha dos fatores de avaliação. Variáveis influentes na escolha dos fatores. O manual de avaliação de cargos
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático. Uso de Laboratório.

AULA 12

Conteúdos	Escolha dos fatores de avaliação. Variáveis influentes na escolha dos fatores. O manual de avaliação de cargos
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático. Uso de Laboratório.

AULA 13

Conteúdos	Escolha dos fatores de avaliação. Variáveis influentes na escolha dos fatores. O manual de avaliação de cargos
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático. Uso de Laboratório.

AULA 14

Conteúdos	Modelo de Manual de Avaliação. Conceituação dos fatores. A tabela de avaliação de Cargos.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

AULA 15

Conteúdos	Modelo de Manual de Avaliação. Conceituação dos fatores. A tabela de avaliação de Cargos.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

AULA 16

Conteúdos	Método do consenso. Método da ponderação estatística. Harmonização dos pontos na tabela de avaliação de cargos.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

17ª Aula

Conteúdos:	Avaliação Bimestral Individual. Prova dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
-------------------	--

18ª Aula:

Conteúdos:	Devolutiva da primeira avaliação bimestral com vista da prova e revisão
	Entrega da avaliação bimestral e correção das questões com comentário e discussão das dúvidas com os alunos.

Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	
--------------------	--	--

19ª Aula:

Conteúdos:	Pesquisa Salarial. Metodologia da Pesquisa. Planejamento de uma Pesquisa Salarial	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

20ª Aula:

Conteúdos:	Pesquisa Salarial. Metodologia da Pesquisa. Planejamento de uma Pesquisa Salarial	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 21

Conteúdos	Pesquisa Salarial. Metodologia da Pesquisa. Planejamento de uma Pesquisa Salarial	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 22

Conteúdos	Pesquisa Salarial. Metodologia da Pesquisa. Planejamento de uma Pesquisa Salarial	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 23

Conteúdos:	Cálculos referentes ao primeiro quartil, moda, mediana, média aritmética ponderada e terceiro quartil. Cálculos referentes ao desvio padrão inferior e superior . Exercícios práticos	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 24

Conteúdos:	Cálculos referentes ao primeiro quartil, moda, mediana, média aritmética ponderada e terceiro quartil. Cálculos referentes ao desvio padrão inferior e superior . Exercícios práticos	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 25

Conteúdos:	Cálculos referentes ao primeiro quartil, moda, mediana, média aritmética ponderada e terceiro quartil. Cálculos referentes ao desvio padrão inferior e superior . Exercícios práticos	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 26

Conteúdos	Cálculos referentes ao primeiro quartil, moda, mediana, média aritmética ponderada e terceiro quartil. Cálculos referentes ao desvio padrão inferior e superior . Exercícios práticos.	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 27

Conteúdos	Cálculos referentes ao primeiro quartil, moda, mediana, média aritmética ponderada e terceiro quartil. Cálculos referentes ao desvio padrão inferior e superior . Exercícios práticos.	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 28

Conteúdos	Cálculos referentes ao primeiro quartil, moda, mediana, média aritmética ponderada e terceiro quartil. Cálculos referentes ao desvio padrão inferior e superior . Exercícios práticos	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 29

Conteúdos	Cálculos referentes ao primeiro quartil, moda, mediana, média aritmética ponderada e terceiro quartil. Cálculos referentes ao desvio padrão inferior e superior . Exercícios práticos	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 30

Conteúdos	Sistemas de Remuneração (fixo, variável, modelos mistos). Conceitualização e aplicação prática por tipo de cargo. Distribuição de lucros em função dos sistemas de remuneração. Práticas e aplicações de mercado associadas ao sistema de remuneração. Exemplos práticos e estudos de casos.	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 31

Conteúdos	Sistemas de Remuneração (fixo, variável, modelos mistos). Conceitualização e aplicação prática por tipo de cargo. Distribuição de lucros em função dos sistemas de remuneração. Práticas e aplicações de mercado associadas ao sistema de remuneração. Exemplos práticos e estudos de casos.	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 32

Conteúdos	Benefícios (legais e por determinação da empresa) e Incentivos; Conceitualização e tipos de benefícios; Associação dos benefícios com a natureza da Indústria; Práticas atuais de Mercado. Pirâmide Organizacional versus Benefícios Concedidos; Estratégias para fornecer Benefícios aos executivos.	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 33

Conteúdos	Benefícios (legais e por determinação da empresa) e Incentivos; Conceitualização e tipos de benefícios; Associação dos benefícios com a natureza da Indústria; Práticas atuais de Mercado. Pirâmide Organizacional versus Benefícios Concedidos; Estratégias para fornecer Benefícios aos executivos.	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 34

Conteúdos	Elaboração das classes salariais. Elaboração das faixas salariais. Laboratório de Informática: Curvas Salariais no Excel.	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 35

Conteúdos	Elaboração da política salarial. Laboratório de Informática: Curvas Salariais no Excel (continuação)	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

AULA 36

Conteúdos	Elaboração da política salarial. Laboratório de Informática: Curvas Salariais no Excel (continuação)	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

37ª Aula

Conteúdos:	Avaliação Bimestral Individual. Prova dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.	
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.	

38ª Aula:

Conteúdos:	Devolutiva da primeira avaliação bimestral com vista da prova e revisão
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

39ª Aula:

Conteúdos:	Prova substitutiva, peso 6,0 mais atividades realizadas no semestre.
Metodologia	Exposição dialogada com exercício prático.

40ª Aula:

Conteúdos:	Recuperação
-------------------	-------------