

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
 2014.2

Curso:	Semestre Letivo/Turno: 4º Semestre
Disciplina: Cultura e Clima Organizacional	Professores:
Carga Horária: 50 horas	
Ementa da disciplina	Definição do padrão e da natureza das informações a serem levantadas na área de recursos humanos. Conhecimento de formatos de banco de dados de recursos humanos. Utilização estratégica da informação no sistema de Recursos Humanos para o processo de tomada de decisão. Conhecimento de métodos e técnicas para a construção de sistemas de informação; técnicas de coleta e arquivamento de dados; montagem de bases de dados; técnicas de tratamento e análise de dados, tipos de relatórios.
Objetivos	Identificar e compreender conceitos relativos a Tecnologia e Sistemas de Informação voltados a Área de Recursos Humanos. Aplicar soluções fundamentadas em tecnologia e sistemas de informação para rotinas de Recursos Humanos propiciando a utilização dos dados em especial por gestores, funcionários, RH, órgãos legais
Bibliografia Básica:	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 2010. LÉVY, Pierre. As tecnologias da inteligência: o futuro do pensamento na era da informática. Rio de Janeiro, Editora 34, 2011. STAIR, Ralph M. Princípios de sistemas de informação. Rio de Janeiro: Ltc, 2002.
Bibliografia Complementar:	BEUREN, Ilse Maria. Gerenciamento da Informação: um Recurso Estratégico no Processo de Gestão Empresarial. São Paulo: Atlas, 1998. 104p. BIO, Sergio Rodrigues. Sistemas de informação: Um enfoque gerencial. São Paulo: Atlas, 1996. CRUZ, Tadeu. Sistemas de informações gerenciais: tecnologia da informação e a empresa do século XXI. São Paulo: Atlas, 2011. 267p.
Critérios de Avaliação	MP1: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos MP2: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre) Exame Final – Avaliação Final

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

1ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Apresentação do professor e da disciplina Dar conhecimento ao aluno das características e objetivos da disciplina, bem como do processo de avaliação.
Conteúdos:	Apresentação da disciplina, da infra-estrutura de apoio didático, da bibliografia e dos critérios de avaliação.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

2ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Discutir sobre a importância da informação e suas tecnologias
Conteúdos:	A trajetória da Sociedade até a Sociedade do Conhecimento Mudanças Tecnológicas Evolução da importância da informação A informação como fator básico de produção
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

3ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Conceituar o papel estratégico da informação.
Conteúdos:	Tecnologia da Informação. Sistemas de Informação. Dado x Conhecimento x Informação.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

4ª Encontro

Objetivos Específicos:	Apresentar a evolução e os tipos dos Sistemas de Informação.
Conteúdos:	Evolução dos Sistemas de Informação. Tipos de Sistemas de Informação. Sistemas Transacionais. SIG. SAD. Tipos de Sistemas e subsistemas
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

5ª Encontro

Objetivos Específicos:	Apresentar os recursos computacionais atuais e sua evolução.
Conteúdos:	Evolução da Tecnologia da Informação. Cenários e tendências
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

6ª Encontro

Objetivos Específicos:	Discutir o uso estratégico da TI.
Conteúdos:	Princípios da Motivação Estratégica. Planejamento Estratégico. Objetivos organizacionais dos SI's.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios

7ª Encontro

Objetivos Específicos:	Apresentar visões gerais do uso de SI's nas diversas áreas da empresa.
Conteúdos:	Estruturas organizacionais. Aplicativos integrados. Uso do TI nas diversas áreas da empresa.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

8ª Encontro

Objetivos Específicos:	Conceituar os diversos tipos de redes empresariais e seus usos.
Conteúdos:	A empresa e a internet. Tipos de redes empresariais. Internet. Intranet. Extranet. Estudo de caso: Dell Computers.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

9ª Aula:

Objetivos Específicos:	Avaliação bimestral - Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas
Conteúdos:	Matéria do primeiro bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões objetivas e questões dissertativas

10ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vista e revisão da avaliação bimestral.
Conteúdos:	Vista, correção e revisão do conteúdo programático ministrado no bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

11ª Encontro

Objetivos Específicos:	A importância estratégica dos Sistemas de Informações
Conteúdos:	Planejamento Estratégico dos Sistemas de informações Fatores Críticos de Sucesso do SI Plano Diretor de Sistemas de Informações
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

12ª Encontro

Objetivos Específicos:	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação.
Conteúdos:	Sistemas integrados ERP –Conceitos – Aplicações - Modelos
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

13ª Encontro

Objetivos Específicos:	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação.
Conteúdos:	Área de Produção/Manufatura. CIM. CAD. CAM. PCP. MRP. JIT. MÊS.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

14ª Encontro

Objetivos	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de
------------------	--

Específicos:	Informação.
Conteúdos:	CRM – Conceitos – Aplicações - Modelos
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

15ª Encontro

Objetivos Específicos:	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação.
Conteúdos:	SCM - Conceitos – Aplicações - Modelos
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

16ª Encontro

Objetivos Específicos:	Desenvolver o conhecimento as áreas de aplicação dos Sistemas de Informação, com relação a Segurança da Informação
Conteúdos:	Segurança da Informação – conceitos e procedimentos da segurança física e lógica nas organizações
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

17ª Encontro

Objetivos Específicos:	Responsabilidade Social do Uso da Informação
Conteúdos:	A gestão do conhecimento nas Organizações Legislação, Ética e Privacidade
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

18ª Encontro

Objetivos Específicos:	Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas.
Conteúdos:	Matéria do segundo bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões sobre conteúdo trabalhado.

19ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vistas e correção da avaliação bimestral e revisão do conteúdo
Conteúdos:	Vista e revisão conteúdo ministrado no segundo bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

20ª Encontro:

Objetivos Específicos:	Recuperação – Revisar o conteúdo ministrado no semestre, buscando elucidar as dúvidas do aluno.
Conteúdos:	Conteúdo abordado no semestre.
Metodologia de Ensino:	Exercícios.