

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2014.2

Curso: Recursos Humanos	Semestre Letivo/Turno: 2º Semestre
Disciplina: Cálculos Trabalhistas	Professores:
Carga Horária: 47 horas	
Ementa da disciplina	Conhecimento das atividades e cálculos provenientes das diversas responsabilidades trabalhistas na organização. Compreensão dos componentes dos cálculos trabalhistas. Introdução aos processos e fluxos de admissão e desligamento de pessoal, explicitando-se os aspectos legais envolvidos, a elaboração e a aplicação de fluxos e procedimentos relacionados à Folha de Pagamento, buscando a compreensão e o estudo das rotinas de administração de pessoal.
Objetivos	Promover a compreensão das rotinas trabalhistas e toda sua dinâmica, incentivando à pesquisa contínua e o desenvolvimento das competências e habilidades necessárias para lidar com as ferramentas aplicadas em cálculos trabalhistas, sua capacidade de análise, interpretação e aplicação.
Bibliografia Básica:	BOHLANDER, G., SNELL, S. Administração de Recursos Humanos. Cengage, Learning, 14ª ed. 2011. CHIAVENATO, I. Recursos Humanos. O Capital das Organizações. Elsevier, 9ª ed. 2009 CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas. Elsevier, 3ª Ed. 2008
Bibliografia Complementar:	BRASIL. Consolidação das Leis do Trabalho. 30 ed. São Paulo: LTr, 2012. FLEURY, M.T. As Pessoas nas Organizações. Editora Gente, 15ª Ed. 2012. MILKOVICH, G. BOUDREAU, G. Administração de Recursos Humanos. Editora Atlas, 9ª reimpressão, 2011.
Crítérios de Avaliação	1º Bimestre: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos 2º Bimestre: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre) Exame Final – Avaliação Final

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

1º encontro

Objetivos Específicos:	Apresentação da disciplina, regras gerais relacionadas ao critério de aprovação, frequência, notas. Apresentação da metodologia de ensino.
-------------------------------	--

Conteúdos:	✓ Expor a importância da disciplina no mercado de trabalho; ✓ Avaliar a expectativa dos discentes em relação à disciplina e ao mercado de trabalho; ✓ Apresentar o plano de ensino; ✓ Expor a metodologia que será empregada nas aulas e os critérios de avaliação; ✓ Apresentação os objetivos da disciplina; ✓ Apresentação dos mecanismos e sistemas de avaliação dos discentes para o 1º e 2º bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

2º encontro

Objetivos Específicos:	Estudo da Relação entre o Capital e o Trabalho.
Conteúdos:	✓ Contratação; ✓ Atestado de Saúde Ocupacional – ASO ✓ Verbas da Folha de Pagamento; ▪ Vencimentos ▪ Salário bruto (Salário + Hora-Extra) ▪ FGTS ▪ Descontos ▪ INSS ▪ IRRF ▪ Adiantamento salarial ▪ Vale refeição ✓ Prática; ▪ Planilha de Cálculo de Folha de pagamento com Relatório gerencial
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

3º encontro

Objetivos Específicos:	Análise da Relação entre o Capital e o Trabalho Correção do Exercício proposto de Planilha de Folha de Pagamento em Excel.
Conteúdos:	✓ Contratação; ✓ Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS ✓ Ficha ou Livro de Registro de Empregado ✓ Cadastramento no Programa de Integração Social – PIS ✓ Verbas da Folha de Pagamento; ▪ Vencimentos ▪ Salário bruto (Salário + Hora-Extra) ▪ FGTS ▪ Descontos ▪ INSS

	▪ IRRF ▪ Adiantamento salarial ▪ Assistência Médica ✓ Prática; Planilha de Cálculo de Folha de pagamento com Relatório gerencial
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

4º encontro

Objetivos Específicos:	Continuação do Estudo da Relação entre o Capital e o Trabalho
Conteúdos:	✓ Contrato Individual de Trabalho ▪ Por prazo determinado ▪ De Experiência ▪ Por Prazo Indeterminado ▪ Terceirização ✓ Verbas da Folha de Pagamento; ▪ Vencimentos ▪ Salário bruto (Salário + Hora-Extra) ▪ FGTS ▪ Descontos ▪ INSS ▪ IRRF ▪ Vale Transporte ✓ Assistência Médica ✓ Prática; Planilha de Cálculo de Folha de pagamento com Relatório gerencial
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

5º encontro

Objetivos Específicos:	Análise da Relação entre o Capital e o Trabalho
Conteúdos:	✓ Contrato Individual de Trabalho ▪ Cooperativa ▪ Temporário ▪ Estagiário ▪ Autônomo ✓ Verbas da Folha de Pagamento; ▪ Vencimentos ▪ Salário bruto (Salário + Hora-Extra) ▪ FGTS ▪ Descontos ▪ INSS ▪ IRRF ▪ Vale Transporte ▪ Assistência Médica ✓ Prática; Correção do exercício 03 (Exercício proposto de Planilha de Folha de Pagamento em Excel)

	Planilha de Cálculo de Folha de pagamento com Relatório gerencial
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

6º encontro

Objetivos Específicos:	Exercitar conceitos relacionados a Folha de Pagamento, especificamente adiantamentos, vencimentos e respectivos comprovantes.
Conteúdos:	✓ Folha de Pagamento; ✓ Vencimentos; ✓ Pagamento da Folha de Pagamento; ✓ Adiantamento Salarial; ✓ Recibo de pagamento (Holerit);
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

7º encontro

Objetivos Específicos:	Aplicação e discussão dos conceitos de Horas Extraordinárias.
Conteúdos:	✓ Hora Extras Normais; ✓ Jornada de Trabalho – Conceito; ✓ Descanso Semanal Remunerado – DSR; ✓ Jornada Mensal de Empregados horistas; ✓ Jornada de Trabalho – Mensalista.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

8ª encontro

Objetivos Específicos	Aplicação e discussão dos conceitos de Horas Extraordinárias. Aplicação e cálculos de horas extras, jornada de trabalho, descanso semanal remunerado.
Conteúdos:	✓ Hora Extras Normais; ✓ Jornada de Trabalho – Conceito; ✓ Descanso Semanal Remunerado – DSR sobre Hora Extra; ✓ Jornada Mensal de Empregados horistas; ✓ Jornada de Trabalho – Mensalista.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

9ª Aula:

Objetivos Específicos:	Avaliação bimestral - Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas
Conteúdos:	Matéria do primeiro bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões objetivas e questões dissertativas

10º encontro

Instrumento	Devolutiva da prova bimestral.
Conteúdos	✓ Correção, comentários e considerações sobre a prova bimestral; ✓ Vistas das provas; e ✓ Fechamento das médias bimestrais.
Metodologia	✓ Lançar as notas no sistema dentro do calendário acadêmico institucional. ✓ Devolutiva da prova bimestral.

11º encontro

Objetivos Específicos:	Aprender adicional noturno
Conteúdos:	✓ Descanso Semanal Remunerado – DSR sobre Adicional noturno ✓ Correção 04
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

12º encontro

Objetivos Específicos:	Aprender conceitos de calculo relacionado as Férias incluindo desconto por faltas, período aquisitivo e proporcionais, solicitação de adiantamento salarial.
Conteúdos:	✓ Legislação ✓ Faltas injustificadas ✓ Período aquisitivo de férias ✓ Período concessivo de férias ✓ 1/3 Constitucional ✓ Solicitação de Adiantamento de 13º Salário
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

13º encontro

Objetivos Específicos:	Aprender conceitos de calculo relacionado às Férias incluindo desconto por faltas, período aquisitivo e proporcionais, solicitação de adiantamento salarial.
Conteúdos:	✓ Aviso de Férias ✓ Recibo de Férias – Pagamento ✓ Férias Coletivas ✓ Férias em Dobro ✓ Incidências ✓ Correção de exercícios
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

14º encontro

Objetivos Específicos:	Aprender e aplicar cálculos relacionados a rescisão de contrato de trabalho.
Conteúdos:	✓ Abono Pecuniário ✓ Legislação ✓ Advertência Disciplinar Verbal ✓ Advertência Disciplinar por Escrito ✓ Suspensão Disciplinar do Trabalho ✓ Justa Causa ✓ Tipo de Rescisão ✓ Correção do 07
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

15º encontro

Objetivos Específicos:	Conhecer os tipos de prazos aplicados nos Contratos de Trabalho.
Conteúdos:	✓ Contrato por Prazo Indeterminado ✓ Contrato por Prazo Determinado
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

16º encontro

Objetivos Específicos:	Aplicação gerencial das funções relacionadas a disciplina.
Conteúdos:	Exercícios para fixação.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

17º encontro

Objetivos Específicos:	Conhecer os aspectos legais relacionados aos cálculos trabalhistas.
Conteúdos:	Impactos da legislação trabalhista e formalização dos cálculos trabalhistas.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

18ª Encontro

Objetivos Específicos:	Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas.
Conteúdos:	Matéria do segundo bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões: 1. Identificação dos principais conceitos 2. Questões do conteúdo trabalhado.

19ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vistas e correção da avaliação bimestral e revisão do conteúdo do bimestre.
Conteúdos:	Vista e revisão conteúdo ministrado no segundo bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

20ª Encontro:

Objetivos Específicos:	Recuperação – Revisar o conteúdo ministrado no semestre, buscando elucidar as dúvidas do aluno.
Conteúdos:	Conteúdo abordado no semestre
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.