

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2014.2

Curso: Recursos Humanos	Semestre Letivo/Turno: 2º Semestre
Disciplina: Aspectos Legais em Recursos Humanos	Professores:
Carga Horária: 50 horas	
Ementa da disciplina	Conhecimento da legislação previdenciária, trabalhista e tributária aplicável a gestão de recursos humanos. Compreensão da interferência da legislação no funcionamento de instituições. Discussão sobre as figuras do empregador e empregado. Entendimento dos direitos e obrigações dos empregados. Estudo de contratos de trabalho e suas modalidades. Introdução ao conhecimento e a aplicabilidade de exigências de órgãos reguladores como, por exemplo, Previdência Social, DRT's, IAPAS, dentre outras.
Objetivos	Identificar e compreender os aspectos legais relacionados a Recursos Humanos desenvolvendo habilidades de interpretação de cenários, prática de mecanismos com respectivas ferramentas relacionadas as exigibilidades que regem as relações entre empregados e empregadores. Identificar e compreender medidas que minimizem a ocorrência de passivos trabalhistas na organização.
Bibliografia Básica:	OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. 22 ed. São Paulo: Atlas, 2012. 430p. OLIVEIRA, Aristheu, Manual de Prática Trabalhista. São Paulo: Atlas. 2011 BRASIL. Segurança E Medicina do Trabalho: São Paulo: Atlas, 2012. ALMEIDA, Alice Soprezo. Direito do trabalho e gestão de pessoas: a interdisciplinaridade e a importância da assessoria jurídica preventiva Disponível em: < http://www.ambitojuridico.com.br/site/?n_link=revista_artigos_leitura&artigo_id=11515 > OLIVEIRA, João Cândido de. Segurança e saúde no trabalho: uma questão mal compreendida. São Paulo Perspec., São Paulo, v. 17, n. 2, June 2003 . Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-88392003000200002&lng=en&nrm=iso
Bibliografia Complementar:	MORAES FILHO, Evaristo de ; MORAIS, A.C. Flores de . Introdução ao Direito do Trabalho. 7 ed. São Paulo: L.T.R., 2010 SILVA, Marilene Luiza. Administração de Departamento de Pessoal. 10 ed. São Paulo: Érica, 2012. BRASIL. Consolidação das Leis do Trabalho, LTC, 2012 OLIVEIRA, Carlindo Rodrigues de; OLIVEIRA, Regina Coeli de. Direitos sociais na constituição cidadã: um balanço de 21 anos. Serv. Soc. Soc., São Paulo, n. 105, Mar. 2011. Disponível em: < http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0101-66282011000100002&lng=en&nrm=iso >. acesso em 02 Feb. 2013. FRANCO NETTO, Guilherme. Saúde, trabalho e direito: uma trajetória crítica e a crítica de uma trajetória. Cad. Saúde Pública, Rio de Janeiro, v. 28, n. 1, Jan. 2012. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-311X2012000100023&lng=en&nrm=iso
Critérios de Avaliação	MP1: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Avaliação Institucional (Qualis) = 2 pontos MP2: Avaliação Individual = 6 pontos Avaliação a critério do docente = 4 pontos Prova Substitutiva (abordando o conteúdo do 1º e 2º bimestre) Exame Final – Avaliação Final

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

1ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Apresentação da matéria e do plano de ensino.
Conteúdos:	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

2ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Identificar e compreender o sentido das leis na sociedade, e na relação capital x trabalho.
Conteúdos:	Noções fundamentais de Direito: conceito de Direito, Lei, Usos e Costumes, Constituição Federal, Lei Complementar, Medida Provisória, Lei Ordinária, outras espécies normativas; vigência da lei no tempo e espaço.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

3ª. Encontro

Objetivos Específicos:	Introdução ao Estudo do Direito do Trabalho
Conteúdos:	Conceito, Evolução Histórica e <u>Fontes de Direito do Trabalho. Normas Coletivas de Trabalho;</u>
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

4ª Encontro

Objetivos Específicos:	Princípios Constitucionais pertinentes ao Direito do Trabalho e princípios do direito do trabalho
Conteúdos:	Análise e comentários acerca do artigo 7º da Constituição Federal. Artigo 3º discussões etnicorraciais.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

5ª Encontro

Objetivos Específicos:	Caracterização das figuras de Empregado e Empregador. Caracterização do vínculo de emprego.
Conteúdos:	Empregado e Empregador. Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas. Personalidade Jurídica e Capacidade Civil. Caracterização do vínculo de emprego. Poderes do empregador;
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

6ª Encontro

Objetivos Específicos:	Exposição acerca das diversas espécies de relações de prestação de serviços
Conteúdos:	Trabalhador Eventual, Avulso, Autônomo, O Estagiário. Flexibilização. Terceirização.

	Grupos Econômicos (sucessão).
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

7ª Encontro

Objetivos Específicos:	Exposição acerca das diversas espécies de contratos de trabalho
Conteúdos:	Contrato por prazo Determinado. Experiência. Temporário; trabalho doméstico
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

8ª Encontro

Objetivos Específicos:	Estudo de legislação aplicada a salário e remuneração; normas de proteção ao salário; jornada de trabalho e adicionais.
Conteúdos:	Diferenciação entre remuneração e salário; princípios jurídicos de proteção ao salário; jornada de trabalho; adicional noturno, de insalubridade, de periculosidade; hora extra; Descanso Remunerado. Férias. 13º salário. Gratificações, salário família.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

9ª Aula:

Objetivos Específicos:	Avaliação bimestral - Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas
Conteúdos:	Matéria do primeiro bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões objetivas e questões dissertativas

10ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vista e revisão da avaliação bimestral.
Conteúdos:	Vista, correção e revisão do conteúdo programático ministrado no bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

11ª Encontro

Objetivos Específicos:	Análise dos fenômenos que podem ocorrer durante a vigência do contrato de trabalho
Conteúdos:	Alteração Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

12ª Encontro

Objetivos Específicos:	Desenvolvimento de conceitos relacionados a formas de Extinção do Contrato de Trabalho.
Conteúdos:	Rescisão por justa causa, sem justa causa, rescisão indireta e pedido de demissão.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

13ª Encontro

Objetivos Específicos:	Procedimentos na extinção do contrato de trabalho
Conteúdos:	Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho; FGTS; Seguro Desemprego; a questão da estabilidade.

Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.
-------------------------------	--

14ª Encontro

Objetivos Específicos:	Cálculo das verbas rescisórias
Conteúdos:	Exercícios práticos de cálculo das verbas rescisórias devidas nas diversas hipóteses de rescisão do contrato de trabalho
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

15ª Encontro

Objetivos Específicos:	Segurança e Medicina do Trabalho. Noções básicas de seguridade social.
Conteúdos:	CIPA. Acidente do Trabalho e suas consequências.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

16ª Encontro

Objetivos Específicos:	Noções Gerais de Direito Coletivo de Trabalho
Conteúdos:	Sindicatos. História, características, Organização Sindical no Brasil. A Greve
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

17ª Encontro

Objetivos Específicos:	A organização Judiciária Brasileira e a Justiça do Trabalho.
Conteúdos:	Apresentação sistemática da organização do Poder Judiciário Brasileiro; Justiça do Trabalho; estrutura de um dissídio individual de trabalho e de um dissídio coletivo de trabalho
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

18ª Encontro

Objetivos Específicos:	Avaliação individual, dissertativa e de múltiplas escolhas.
Conteúdos:	Matéria do segundo bimestre
Metodologia de Ensino:	Questões: 1. Identificação dos principais conceitos 2. Questões do conteúdo trabalhado.

19ª Encontro

Objetivos Específicos:	Vistas e correção da avaliação bimestral e revisão do conteúdo do bimestre.
Conteúdos:	Vista e revisão conteúdo ministrado no segundo bimestre.
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

20ª Encontro:

Objetivos Específicos:	Recuperação – Revisar o conteúdo ministrado no semestre, buscando elucidar as dúvidas do aluno.
Conteúdos:	Evolução do Direito do Trabalho. Aspectos legais relacionados ao RH
Metodologia de Ensino:	Aula teórica- expositiva e exercícios.

Ensino:	
---------	--