

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2016-1

Recursos Humanos	
Semestre. 2º	Carga horária 50 Horas
EMENTA Compreensão da gestão de recursos humanos nas organizações, suas características fundamentais e sua importância no cumprimento dos objetivos organizacionais. Entendimento do contexto no qual funciona a gestão de recursos humanos, das atividades, dos papéis e dos relacionamentos interdepartamentais. Compreensão da evolução da gestão de recursos humanos nas organizações e de seus subsistemas.	
Objetivo Apresentar a evolução da administração de pessoas no contexto dos modelos de administração e na formação de competências do profissional em administração de recursos humanos. Tratar dos aspectos de captação e gestão dos recursos humanos nas organizações, através dos subsistemas e suas respectivas funções: Recrutamento e Seleção, Cargos e Salários e Administração de Pessoal, Remuneração e Benefícios, Treinamento e Desenvolvimento, e Avaliação de Desempenho. Evidenciar a importância da gestão do comportamento humano no ambiente de trabalho e, seu impacto nos resultados organizacionais.	
Bibliografia Básica CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas . 2 ed. Rio de Janeiro: Campus, 2010. DUTRA, Joel. Gestão de Pessoas: Modelos, processos, tendências e perspectivas . São Paulo: Atlas, 2012. MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico . 3 ed. São Paulo: Futura, 2011. VERGARA, Sylvia Constant; BRANCO, Paulo Durval. Empresa humanizada: a organização necessária e possível . Rev. adm. empres., São Paulo, v. 41, n. 2, June 2001 . Available from < http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-75902001000200003&lng=en&nrm=iso >. Acesso em 01 Fev. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902001000200003	
Bibliografia Complementar FLEURY, M. T. (org.). As Pessoas na Organização . São Paulo: Gente, 2002. BOHLANDER, George; SNELL, Scott. Administração de Recursos Humanos . 2 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2010. ARAUJO, Luis C. G.; GARCIA, Adriana A. Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional . 2 ed. São Paulo: Atlas 2009. WOOD JR, Thomaz; TONELLI, Maria José; COOKE, Bill. Colonização e neocolonização da gestão de recursos humanos no Brasil (1950-2010) . Rev. adm. empres., São Paulo, v. 51, n. 3, June 2011 . Available from < http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-75902011000300004&lng=en&nrm=iso >. access on 26 Feb. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902011000300004 . GALINARI, Karinne Nogueira; EMMENDOERFER, Magnus Luiz. Práticas de	

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2016-1

Recursos Humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos. Rev. adm. contemp., Curitiba, v. 14, n. 4, ago. 2010 . Disponível em <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-65552010000400015&lng=pt&nrm=iso>. acessos em 02 fev. 2013. <http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552010000400015>.

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2016-1

PROGRAMAÇÃO DAS AULAS

AULA 1

Objetivos Específicos	Informar ao aluno aspectos importantes da disciplina e andamento do processo de ensino. Habilitar o aluno à metodologia e critérios de avaliação Papel do aluno no desenvolvimento do conteúdo Introdução do assunto através do conceito inicial
Conteúdos	Introdução. Apresentação do Plano de Ensino: Ementa, Objetivos, Conteúdo Programático, Bibliografia e Critérios de Avaliação. Conceituação Básica: Introdução aos Fundamentos de Recursos Humanos Material de orientações gerais (manual do aluno, moodle, disciplinas da grade curricular) Ciclo de Palestras informando a importância de Recursos Humanos para uma organização e para a sociedade.
Observações	Discussão de qual a visão do Rh do passado, presente e futuro, através de uma dinâmica em grupo para já estimular o trabalho em equipe Capítulo 1 - Scott Snell Adm de RH 14ª.edição pags 2,3
Referências	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas . 2 ed. Rio de Janeiro: Campus, 2010. DUTRA, Joel. Gestão de Pessoas: Modelos, processos, tendências e perspectivas . São Paulo: Atlas, 2012. MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico . 3 ed. São Paulo: Futura, 2011. VERGARA, Sylvia Constant; BRANCO, Paulo Durval. Empresa humanizada: a organização necessária e possível . Rev. adm. empres., São Paulo, v. 41, n. 2, June 2001. Available from < http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-75902001000200003&lng=en&nrm=iso >. Acesso em 01 Fev. 2013. http://dx.doi.org/10.1590/S0034-75902001000200003

Aula 2

Objetivos Específicos	Compreensão da Evolução da Gestão de Recursos Humanos, identificação das etapas da evolução histórica de Recursos Humanos no Brasil; Estudo da evolução da Gestão de RH no Brasil.
Conteúdos	Flexibilidade e Adaptabilidade diante de problemas e desafios Organizacionais Situação Atual da Área de Recursos Humanos
Observações	Vídeos sugeridos profissionais de Rh e perfil do novo gestor de Rh Sugestões: Idalberto Chiavenato, cap 1 - 16 a 23

AULA 3

Objetivos Específicos	Estudar a relação entre Recursos Humanos a as Organizações. A importância dos Recursos Humanos na empresa. Princípio e conceito sobre Globalização.
Conteúdos	O que as empresas e os profissionais precisam para se manter competitiva no cenário atual. A importância do desenvolvimento contínuo para o sucesso empresarial e desenvolvimento de carreira profissional
Observações	Video Valdir Pipoqueiro – Um empreendedor popular Globalização e identidade, estilo Disney de ser, gestor de talentos,: Videos sugeridos

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2016-1

	Idalberto Chiavenato capítulo 1, 15 a 19,22,23
--	--

AULA 4

Objetivos Específicos	Discutir a importância da Área de Recursos Humanos para uma Organização.
Conteúdos	Organograma e funções da área de Recursos Humanos passando por Departamento Pessoal, Recrutamento e Seleção, Cultura e Clima Organizacional, Gestão por competências, Educação Corporativa, Gestão da Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional.

AULA 5

Objetivos Específicos	Explorar Conceitos & Objetivos na Gestão de Pessoas.
Conteúdos	O desafio da Área de Recursos Humanos de Equilibrar interesses organizacionais e pessoais. A importância da análise da cultura organizacional no contexto Gestão de Recursos Humanos.
Observações	Organizações e pessoas – reforçar conceito, eficiência, eficaz, a era das organizações, cultura organizacional. Videos – cultura organizacional, o comodismo emperra a mudança organizacional Sugestão capítulo 3 as pessoas e as organizações, Idalberto Chiavenato ADM RH

AULA 6

Objetivos Específicos	Aprender os princípios na Gestão de Pessoas. Tração, retenção e mensuração da competência e do capital Intelectual.
Conteúdos	Os princípios da Moderna Gestão de Pessoas. 1)As pessoas como seres humanos, 2) as pessoas como ativadores de recursos organizacionais 3)As pessoas como parceiros das organizações, 4) As pessoas como talentos fornecedores de competências, 5) As pessoas como capital humano da organização.
Observações	Estudo de Caso Sugestões capítulo 4 Idalberto Chiavenato ADM RH Capítulo I Idalberto Chiavenato – gestão de pessoas Capítulo I scott snell ADM RH

AULA 7

Objetivos Específicos	Estudar a estrutura e processos na Gestão de Recursos Humanos
Conteúdos	Apresentação da abrangência de RH, explanação dos 6 processos (Agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar pessoas), demonstrando a interdependência e importância de cada um deles.
Observações	Continuação da aula 6

AULA 8

Objetivos Específicos	Aprender conceitos básicos relacionados ao processo de recrutamento e seleção. Processo 1 - Agregar pessoas
------------------------------	--

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2016-1

Conteúdos	Processo de Recrutamento Interno e Externo, Formas de divulgação das vagas, análise de currículo, O R&S como porta de entrada e de extrema importância na Gestão de Talentos x Metas e objetivos da empresa. Definição do perfil profissional x captação de candidatos.
Observações	Artigos relacionados e Debate em sala Livro como complementar : recrutamento e seleção por competências Banco de talentos dentro da empresa e formar um banco de talentos reserva Sugestão : idalberto Chiavenato capítulo 4 gestão de pessoas Trabalhar o conceito de vídeos entrevistas modelos novos de recrutamento

Aula 9

Objetivos Específicos	Aprender conceitos básicos relacionados ao processo de recrutamento e seleção. Processo 1 - Aplicar pessoas (continuação)
Conteúdos	Processo de Seleção, Recepção do candidato, Preparação do Analista, Aplicação de entrevistas, dinâmicas de grupo, testes em geral. Buscando a pessoa certa para o lugar certo, com potencial para atuar no futuro.
Observações	Simulação de processo seletivo – trabalho em sala dinâmica Capítulo 5 idalberto Chiavenato gestão de pessoas Capítulo 6 seleção de pessoal scott snell

Aula 10

Instrumento	Avaliação bimestral individual. Prova escrita, individual, dissertativa e múltipla escolha.
Temas abordados	Conteúdo do primeiro bimestre
Critérios	Valor 10,0 (peso 80%)

AULA 11

Objetivos Específicos	Devolutiva da avaliação bimestral, correção e discussão com os alunos.
Conteúdos	Dinâmica ou exercício para fixação de todo o conteúdo.
Observações	Exposição dialogada Apresentação em sala dos problemas encontrados nas avaliações.

AULA 12

Objetivos Específicos	Desenvolvimento dos conceitos relacionados a gestão de pessoas, especificamente a associação de cargos e salários. Processo 2 - Aplicar pessoas (Cargos x Funções)
Conteúdos	Relação de Cargo x Função x Salário. A estrutura de cargos e salários. Prevenção de processos trabalhistas. Delinear diretrizes aos colaboradores para acompanhamento da performance e avaliação do desempenho no cumprimento das atribuições.
Observações	Atividade em grupo: desenhando um perfil profissional Capítulo 8 Chiavenato, I Gestão de Pessoas exemplos de avaliação de desempenho capítulo 8

AULA 13

Objetivos Específicos	Processo 3 - Recompensar pessoas (Avaliação de Desempenho e Formas de remuneração).
------------------------------	---

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2016-1

Conteúdos	Formas de Remuneração, Benefícios, Planos de Incentivo Financeiros e Não financeiros. A importância de critérios claros e estruturados no plano de carreira. Faixas salariais x critérios de promoção, bonificação.
Observações	Capítulo 9 Chiavenato Capítulo 10 recompensas de incentivo Scott Snell

AULA 14

Objetivos Específicos	Processo 4 - Desenvolver pessoas (Treinamento e Desenvolvimento organizacional).
Conteúdos	Diferença entre treinamento e desenvolvimento. Metodologias de Desenvolvimento, Planejamento e Organização do Treinamento, Andragogia x aplicação de treinamentos.
Observações	Video: O diabo veste Prada (feedback como ferramenta de desenvolvimento) Fazer uma atividade em sala usando ferramentas, materiais diferenciados para demonstrar a aplicação

AULA 15

Objetivos Específicos	Estudar as formas de avaliação e desenvolvimento de pessoas. Processo 5 - Manter pessoas
Conteúdos	Avaliar o desempenho garantindo o desenvolvimento do profissional. Promover um clima saudável, Qualidade de Vida, e Ações de Incentivo. Fidelizar o talento nas organizações.
Observações	Atividade: Ergonomia (cuidando da saúde ocupacional) Exemplos de qualidade de vida Conceitos de gestão do tempo Conceitos de 5 S Sugestão capítulo 14 e 15 Chiavenato gestão de pessoas

AULA 16

Objetivos Específicos	Aprender processos relacionados a sistemas de informações e sua aplicação prática. Processo 6 - Monitorar Pessoas
Conteúdos	Acompanhar as informações relativas a Recursos Humanos, através de um sistema de informações, banco de dados e indicadores de performance.
Observações	Capítulo 16 Chiavenato

AULA 17

Objetivos Específicos	Aprender e aplicar conceitos de Competências essenciais para os profissionais de Recursos Humanos.
Conteúdos	O perfil do profissional de Recursos Humanos, tendências, competências comportamentais essenciais: Relacionamento Interpessoal, Inteligência Emocional, Comunicação Assertiva, entre outros.
Observações	Atividade em Grupo: discussão sobre o desenvolvimento de competências Obs.: materiais da atualidade para dinâmica em sala capítulo 1 Scott & Snell

FACULDADE SUMARÉ
PLANO DE ENSINO
2016-1

AULA 18

Instrumento	Avaliação bimestral. Prova escrita, individual.
Temas abordados	Conteúdos do segundo bimestre.
Crêterios	Valor 10,0 (peso 80%)

AULA 19

Objetivos Específicos	Apresentação das provas corrigidas
Conteúdos	Correção e feedback individual
Observações	Correção das provas