PLANO DE ENSINO
2016-1

Legislação Trabalhista	
4º Semestre	**Carga Horária: 50h**
Ementa	Conhecimento da legislação previdenciária, trabalhista e tributária aplicável a gestão de recursos humanos. Compreensão da interferência da legislação no funcionamento de instituições. Discussão sobre as figuras do empregador e empregado. Entendimento dos direitos e obrigações dos empregados. Estudo de contratos de trabalho e suas modalidades. Introdução ao conhecimento e a aplicabilidade de exigências de órgãos reguladores com por exemplo, Previdência Social, DRT´s, IAPAS dentre outras.
Bibliografia Básica	OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. 22 ed. São Paulo: Atlas, 2012. 430p. SEGURANÇA e medicina do trabalho. 71. ed. São Paulo: Atlas, 2013. OLIVEIRA, Aristheu, Manual de Prática Trabalhista. São Paulo:Atlas. 2011 ALMEIDA, Alice Soprezo. Direito do trabalho e gestão de pessoas: a interdisciplinaridade e a importância da assessoria jurídica preventiva Disponível em: < http://www.ambitojuridico.com.br/site/?n_link=revista_artigos_leitura&artigo_id=11515> OLIVEIRA, João Cândido de. Segurança e saúde no trabalho: uma questão mal compreendida. São Paulo Perspec., São Paulo, v. 17, n. 2, June 2003 . Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-88392003000200002&lng=en&nrm=iso
Bibliografia Complementar	MORAES FILHO, Evaristo de; MORAIS, A.C. Flores de . Introdução ao Direito do Trabalho. 7 ed. São Paulo: L.T.R., 2010 SILVA, Marilene Luiza. Administração de Departamento de Pessoal. 10 ed. São Paulo: Érica, 2012. BRASIL. Consolidação das Leis do Trabalho, LTC, 2012 OLIVEIRA, Carlindo Rodrigues de; OLIVEIRA, Regina Coeli de. Direitos sociais na constituição cidadã: um balanço de 21 anos. Serv. Soc. Soc., São Paulo, n. 105, Mar. 2011. Disponível em: <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0101-66282011000100002&lng=en&nrm=iso>. accesso em 02 Feb. 2013. FRANCO NETTO, Guilherme. Saúde, trabalho e direito: uma trajetória crítica e a crítica de uma trajetória. Cad. Saúde Pública, Rio de Janeiro, v. 28, n. 1, Jan. 2012. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0102-311X2012000100023&lng=en&nrm=iso
Critérios de Avaliação	Primeiro Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos, prova qualis valendo 2 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 2 pontos Segundo Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 4 pontos

	Substitutiva: na hipótese de ausência na avaliação individual e Recuperação nas vistas das provas e no último encontro. Critérios para aprovação: 1. Frequência maior ou igual a 75% (setenta e cinco por cento); 2. Média final maior ou igual a 4 e menor do que 6 = exame 3. Média final menor do que 4 – não tem direito a recuperação e está reprovado. Maiores detalhes encontram-se no Manual do Aluno disponibilizado no site da Faculdade Sumaré.

Programação Aula a Aula

1ª Aula:

Conteúdos	Apresentar o plano de ensino; Apresentar o plano de trabalho; Expor a importância da disciplina no curso e no mercado de trabalho; Avaliar a expectativa dos discentes em relação a disciplina e ao mercado de trabalho; Expor a metodologia que será empregada nas aulas e os critérios de avaliação; Apresentação os objetivos da disciplina; Exposição do plano de ensino que será abordado ao longo do semestre; Apresentação dos mecanismos e sistemas de avaliação dos discentes para o 1º e 2º bimestre;
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

2ª Aula

Conteúdos	Introduzir o aluno no universo jurídico fazendo-o compreender as fontes de direito e interpretar questões de natureza jurídica; Noções fundamentais de Direito: conceito de Direito, Lei, Usos e Costumes, Constituição Federal, Lei Complementar, Medida Provisória, Lei Ordinária, outras espécies normativas; vigência da lei no tempo e espaço
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

3ª Aula

Conteúdos	Introdução ao Estudo do Direito do Trabalho; Conceito; Evolução Histórica e Fontes de Direito do Trabalho; Normas Coletivas de Trabalho.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

4ª Aula

Conteúdos	Princípios Constitucionais pertinentes ao Direito do Trabalho e princípios do direito do trabalho; Análise e comentários acerca do artigo 7º da Constituição Federal.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

5ª Aula

Conteúdos	Caracterização das figuras de Empregado e Empregador. Caracterização do vínculo de emprego; Empregado e Empregador. Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas. Personalidade Jurídica e Capacidade Civil. Caracterização do vínculo de emprego. Poderes do empregador;
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

6ª Aula

Conteúdos	Exposição acerca das diversas espécies de relações de prestação de serviços ; Trabalhador Eventual, Avulso, Autônomo, O Estagiário. Flexibilização. Terceirização. Grupos Econômicos (sucessão).
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

7ª Aula

Conteúdos	Exposição acerca das diversas espécies de contratos de trabalho; Contrato por prazo Determinado. Experiência. Temporário; trabalho doméstico.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

8ª Aula

Conteúdos	Salário e remuneração; normas de proteção ao salário; jornada de trabalho e adicionais; Diferenciação entre remuneração e salário; princípios jurídicos de proteção ao salário; jornada de trabalho; adicional noturno, de insalubridade, de periculosidade; hora extra; Descanso Remunerado. Férias. 13º salário. Gratificações, salário família.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

9ª Aula:

Instrumento	Avaliação Bimestral Individual. Prova dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
Conteúdo	Conteúdo ministrado no 1º bimestre.

10ª Aula

Conteúdos:	Devolutiva da primeira avaliação bimestral com vista da prova e revisão
Metodologia	Entrega da avaliação bimestral e correção das questões com comentário e discussão das dúvidas com os alunos.

11ª Aula

Conteúdos	Análise dos fenômenos que podem ocorrer durante a vigência do contrato de trabalho; Alteração Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

12ª Aula

Conteúdos	Extinção do Contrato de Trabalho; Rescisão por justa causa, sem justa causa, rescisão indireta e pedido de demissão.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

13ª Aula

Conteúdos	Procedimentos na extinção do contrato de trabalho; Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho; FGTS; Seguro Desemprego; a questão da estabilidade; Cálculo das verbas rescisórias; Exercícios práticos de cálculo das verbas rescisórias devidas nas diversas hipóteses de rescisão do contrato de trabalho
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

14ª Aula

Conteúdos	Segurança e Medicina do Trabalho. Noções básicas de seguridade social; CIPA. Acidente do Trabalho e suas consequências.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

15ª Aula

Conteúdos	Noções Gerais de Direito Coletivo de Trabalho; Sindicatos. História, características, Organização Sindical no Brasil. A Greve
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

16ª Aula

Conteúdos	A organização Judiciária Brasileira e a Justiça do Trabalho; Apresentação sistemática da organização do Poder Judiciário Brasileiro; Justiça do Trabalho; estrutura de um dissídio individual de trabalho e de um dissídio coletivo de trabalho.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

17ª Aula

Conteúdos:	Avaliação Bimestral Individual. Prova dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
Metodologia	Conteúdo ministrado no 2º bimestre.

18ª Aula

Conteúdos:	Devolutiva da primeira avaliação bimestral com vista da prova e revisão
Metodologia	Entrega da avaliação bimestral e correção das questões com comentário e discussão das dúvidas com os alunos.

19ª Aula

Conteúdos:	Prova substitutiva dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.

20ª Aula:

Conteúdos:	Recuperação