

PLANO DE ENSINO
2015

Gestão de Pessoas II	
5º. Semestre	Carga Horária: 50 h
Ementa	Estudo dos processos relacionados à gestão e, ao desenvolvimento da Administração de Pessoal. Reflexão sobre a construção do relacionamento com empregados e análise de políticas institucionais de comportamentos. Descrição de políticas nas relações trabalhistas com abordagens paternalistas, autocráticas, de reciprocidade e participativa. Exame de questões relacionadas a representação dos trabalhadores na Organização. Análise dos meios de ação sindical (greves, piquetes e formas ilícitas de pressão sindical).
Conteúdo	<p>O planejamento estratégico da organização e a gestão estratégica de pessoas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conceitos, modelo e integração às estratégias organizacionais: visão, missão, valores e objetivos. ✓ Modelos de planejamento estratégico de gestão de pessoas . <p>Clima Organizacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Fatores que contribuem para um clima organizacional positivo: Equidade, realização e companheirismo. ✓ Variáveis do clima organizacional: Comportamento organizacional, Liderança, Interação humana, Motivação, Comunicação, Cultura organizacional e Controle organizacional. <p>Avaliação da função de gestão de pessoas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Critérios e métodos de avaliação da função de gestão de pessoas; ✓ Benefícios da avaliação. <p>Gestão de Pessoas por Competências</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Competências como fonte de valor para o indivíduo e para a organização. <p>Remuneração</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Remuneração estratégica; ✓ Novos métodos de remuneração. <p>Gestão do conhecimento</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conceito e aplicações; ✓ Aprendizagem organizacional; ✓ Aquisição, desenvolvimento e disseminação do conhecimento; ✓ E-Learning. <p>A conduta humana do profissional.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Coaching; ✓ Empowerment; ✓ Mentoring.

	<p>Gestão estratégica Internacional de Pessoas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gerenciamento de pessoas de diferentes nacionalidades. ✓ Expatrição
Bibliografia Básica:	<p>DUTRA, Joel Souza. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2011. 210p.</p> <p>FLEURY, M. T. (org.). As Pessoas na Organização. São Paulo: Gente, 2002.</p> <p>OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. 22 ed. São Paulo: Atlas, 2012. 430p.</p> <p>GONÇALVES, José Ernesto Lima. Os novos desafios da empresa do futuro. RAE-Revista de Administração de Empresas São Paulo, v. 37, n. 3, p. 10-19 jul./set. 1997. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/rae/v37n3/a03v37n3.pdf> Acesso em 2 de fevereiro de 2013</p>
Bibliografia Complementar:	<p>BRASIL. Consolidação das leis do trabalho. São Paulo: LTR, 2012.</p> <p>CHIAVENATO, I. Recursos Humanos: O Capital das Organizações. Elsevier, 9ª ed. 2009</p> <p>OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de Prática Trabalhista. 46. ed. São Paulo: Atlas, 2011. 877p</p> <p>LACAZ, Francisco Antônio de Castro. Qualidade de vida no trabalho e saúde/doença. Ciênc. saúde coletiva, Rio de Janeiro, v. 5, n. 1, 2000 . Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-81232000000100013&lng=en&nrm=iso</p> <p>ATHAYDE, Milton; BRITO, Jussara. Vida, saúde e trabalho: dialogando sobre qualidade de vida no trabalho em um cenário de precarização. Trab. educ. saúde, Rio de Janeiro, v. 7, n. 3, Nov. 2009. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1981-77462009000300012&lng=en&nrm=iso</p>
Critério de Avaliação	<p>Primeiro Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos, prova qualis valendo 2 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 2 pontos</p> <p>Segundo Bimestre: avaliação individual valendo 6 pontos e avaliações (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 4 pontos</p> <p>Substitutiva: na hipótese de ausência na avaliação individual e Recuperação nas vistas das provas e no último encontro.</p> <p>Critérios para aprovação:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Frequência maior ou igual a 75% (setenta e cinco por cento); 2. Média final maior ou igual a 4 e menor do que 6 = exame 3. Média final menor do que 4 – não tem direito a recuperação e está reprovado.

AULA 1 – Primeira semana

Conteúdos	<p>Apresentação Docente, Plano de Ensino, Planejamento do aula a aula, explicação dos critérios de avaliação, cronograma com as datas importantes, combinados (orientações gerais) para o semestre.</p> <p>Introdução à disciplina:</p> <p>Processo de mudança planejada da organização e das pessoas.</p>
Metodologia	<p>Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos.</p>

Aula 2 – Segunda semana

Conteúdos	Planejamento estratégico da organização. Revisão conceito de planejamento, tipos de planejamento e atividades principais do planejamento estratégico.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos.

AULA 3 - Terceira semana

Conteúdos	Modelos de gestão de pessoas: fatores internos e externos que interferem na definição e prática do modelo. Componentes de modelos de gestão estratégica de pessoas.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos.

AULA 4 – Quarta semana

Conteúdos	Elementos componentes da Gestão Estratégica de Pessoas: cultura e comportamento organizacional; políticas, orientação e direcionamento estratégico relacionados com a vida e o trabalho das pessoas na organização.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos.

AULA 5 - Quinta semana

Conteúdos	Identificação dos componentes importantes para o planejamento estratégico da organização e de pessoas; fluxo e processo; papel dos gestores e do RH nesse processo.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos.

AULA 6 - Sexta semana

Conteúdos	Modelos de planejamento de gestão de pessoas: Modelo baseado na procura estimada do produto ou serviço; modelo baseado em segmentos de cargos; modelo de substituição de postos-chave; modelo baseado no fluxo de pessoal e modelo de planejamento integrado.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos.

AULA 7 – Sétima semana

Conteúdos	Variáveis do Clima Organizacional (Comportamento organizacional, interação humana, comunicação, liderança, motivação, cultura empresarial e controle organizacional).
Metodologia	Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos.

AULA 8 – Oitava semana

Conteúdos	Revisão dos principais conteúdos para a avaliação bimestral individual.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos.

Aula 9 – Nona semana

Instrumento	Avaliação Bimestral Individual. Prova dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
Conteúdos	Conteúdo ministrado no 1º bimestre.

Crêterios	
------------------	--

Aula 10 - Décima semana

Conteúdos	Vistas das Provas, esclarecimento das d�vidas e informe da composi�o da nota. Revisão do conteúdo.
Metodologia	Atendimento individualizado para o esclarecimento de d�vidas. Revisão da Teoria com exercícios práticos.

AULA 11 – Décima primeira semana

Conteúdos	Avalia�o da fun�o de gestão de pessoas: Critérios e métodos de avalia�o da fun�o de gestão de pessoas e benefícios.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpreta�o de Cenários, Discussão e troca de informa�es entre alunos e docente, associa�o da teoria com exercícios práticos.

AULA 12 – Décima segunda semana

Conteúdos	Competências como fonte de valor para o indivíduo e para a organiza�o.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpreta�o de Cenários, Discussão e troca de informa�es entre alunos e docente, associa�o da teoria com exercícios práticos. Uso do sistema em sala de aula (excell) ou laboratório.

AULA 13 – Décima terceira semana

Conteúdos	Remunera�o Estratégica: Políticas de Remunera�o diferenciada e novos métodos de remunera�o.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpreta�o de Cenários, Discussão e troca de informa�es entre alunos e docente, associa�o da teoria com exercícios práticos. Uso do sistema em sala de aula (excell) ou laboratório.

AULA 14 – Décima quarta semana

Conteúdos	<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizagem Organizacional: conceitos e aplica�es. • Caráter estratégico do conhecimento.
Metodologia	Aula Expositiva, Interpreta�o de Cenários, Discussão e troca de informa�es entre alunos e docente, associa�o da teoria com exercícios práticos. Uso do sistema em sala de aula (excell) ou laboratório.

AULA 15 – Décima quinta semana

Conteúdos	<ul style="list-style-type: none"> • Aquisi�o, desenvolvimento e dissemina�o do conhecimento. • E-Learning
Metodologia	Aula Expositiva, Interpreta�o de Cenários, Discussão e troca de informa�es entre alunos e docente, associa�o da teoria com exercícios práticos. Uso do sistema em sala de aula (excell) ou laboratório.

AULA 16 – Décima sexta semana

Conteúdos	Coaching, Empowerment e Mentoring: a conduta humana do profissional. Gerenciamento de pessoas de diferentes nacionalidades; Expatriados.
------------------	--

Metodologia	Aula Expositiva, Interpretação de Cenários, Discussão e troca de informações entre alunos e docente, associação da teoria com exercícios práticos. Uso do sistema em sala de aula (excell) ou laboratório.
--------------------	--

AULA 17 - Décima sétima semana

Conteúdos	Avaliação Bimestral Individual. Prova dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
Metodologia	Conteúdo ministrado no 2º bimestre.

AULA 18 – Décima oitava semana

Conteúdos	Devolutiva da segunda avaliação bimestral com vista da prova e revisão
Metodologia	Entrega da avaliação bimestral e correção das questões com comentário e discussão das dúvidas com os alunos.

AULA 19 – Décima nona semana

Instrumento	Prova substitutiva dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
Conteúdos	Conteúdo ministrado no 1º e 2º bimestre.

AULA 20 – Vigésima Semana

Instrumento	Recuperação
Conteúdos	Conteúdo ministrado no 1º e 2º bimestre.