

PLANO DE ENSINO

Disciplina: Legislação Trabalhista	
Carga Horária: 50 horas	
Ementa	Conhecimento da legislação previdenciária, trabalhista e tributária aplicável a gestão de recursos humanos. Compreensão da interferência da legislação no funcionamento de instituições. Discussão sobre as figuras do empregador e empregado. Entendimento dos direitos e obrigações dos empregados. Estudo de contratos de trabalho e suas modalidades. Introdução ao conhecimento e a aplicabilidade de exigências de órgãos reguladores como, por exemplo, Previdência Social, DRT's, IAPAS dentre outras.
Conteúdo	Conceito de Direito do Trabalho. História do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Terceirização de mão-de-obra. Flexibilização do contrato de trabalho. Cooperativas. Responsabilidade do empregador e grupos econômicos. Relações Individuais de Trabalho. Empregado urbano, doméstico, autônomo, eventual, temporário. Contrato individual de trabalho. Salário. Remuneração. Proteção ao empregado e normas de acidente de trabalho. Extinção do contrato de trabalho. Justa-causa. Indenização. Danos Morais. Direitos Individuais. 13º salário. Férias. Descanso remunerado. Estabilidade. Adicionais. Direito Sindical. Relações Coletivas de Trabalho. Seguridade Social, Custeio e Benefícios. Organização da justiça do Trabalho e Noções de Direito Processual do trabalho.
Bibliografia Básica	CLT – Consolidação das Leis d Trabalho. 5. ed. Rio de Janeiro: Método, 2012. MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho, Atlas, 28ª Ed. São Paulo: Atlas, 2012 OLIVEIRA, Aristeu. Cálculos Trabalhistas. 22ª ed. São Paulo: Atlas, 2012. PIMENTEL, Lourival. Legislação Trabalhista. Curitiba: IESDE, 2009. Disponível em: http://books.google.com.br/books?id=Ir6MAKOajhcC&printsec=frontcover&dq=LEGISla%C3%A7%C3%A3o+trabalhista&hl=pt-BR&sa=X&ei=1f4wUf6TH4ew8ATi74GwAw&ved=0CEkQ6AEwAw..
Bibliografia Complementar	CARRION, Valentim. Comentários à Consolidação das Leis Trabalho. 36. ed. São Paulo: Saraiva, 2011. CORTEZ, Julpiano Chaves. Prática Trabalhista: Cálculos. 14ª ed. São Paulo: LTr, 2009. MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da Seguridade Social: custeio da seguridade social, benefícios, acidentes de trabalho. 28ª ed. São Paulo: Atlas, 2009. VIANNA, Claudia Salles Vilela. Legislação Trabalhista. Curitiba: IESDE, 2009. Disponível em: http://books.google.com.br/books?id=qOoggQZJSOUC&printsec=frontcover&dq=LEGISla%C3%A7%C3%A3o+trabalhista&hl=pt-BR&sa=X&ei=1f4wUf6TH4ew8ATi74GwAw&ved=0CD8Q6AEwAQ. Acesso em 20/02/2013. VILLELA, Fabio. Manual de Direito do Trabalho. 2 ed. Rio de Janeiro: Campus - Elsevier, 2012. Disponível em: http://books.google.com.br/books?id=KKzVU93z5WkC&printsec=frontcover&dq=di+reito+do+trabalho&hl=pt-BR&sa=X&ei=wgAxUcD_HbG60AH2mIDoAQ&ved=0CD0Q6AEwAg. COSTA, Edson Ganymedes. Processos Trabalhistas. Curitiba: IESDE Brasil S.A.,

	2008. Disponível em: http://books.google.com.br/books?id=pqBR-R93gtUC&pg=PA7&dq=registros+de+empregados&hl=ptBR&sa=X&ei=HggxUeyvMIvW8gTRj4DYAQ&ved=0CGcQ6AEwCA#v=onepage&=registros%20de%20empregados&f=false
Crerérrios de Avaliaão	Primeiro Bimestre: avaliaão individual valendo 6 pontos, prova qualis valendo 2 pontos e avaliaões (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 2 pontos Segundo Bimestre: avaliaão individual valendo 6 pontos e avaliaões (exercício, trabalho, saída técnico pedagógica) valendo 4 pontos Substitutiva: na hipótese de ausência na avaliaão individual e Recuperaão nas vistas das provas e no último encontro. Crerérrios para aprovaão: 1. Frequência maior ou igual a 75% (setenta e cinco por cento); 2. Média final maior ou igual a 4 e menor do que 6 = exame 3. Média final menor do que 4 – não tem direito a recuperaão e está reprovado.

Programaaão Aula a Aula

1ª Aula:

Conteúdos	Apresentar o plano de ensino; Apresentar o plano de trabalho; Expor a importância da disciplina no curso e no mercado de trabalho; Avaliar a expectativa dos discentes em relação a disciplina e ao mercado de trabalho; Expor a metodologia que será empregada nas aulas e os critérios de avaliação; Apresentação os objetivos da disciplina; Exposição do plano de ensino que será abordado ao longo do semestre; Apresentação dos mecanismos e sistemas de avaliação dos discentes para o 1º e 2º bimestre;
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

2ª Aula

Conteúdos	Introduzir o aluno no universo jurídico fazendo-o compreender as fontes de direito e interpretar questões de natureza jurídica; Noções fundamentais de Direito: conceito de Direito, Lei, Usos e Costumes, Constituição Federal, Lei Complementar, Medida Provisória, Lei Ordinária, outras espécies normativas; vigência da lei no tempo e espaço
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

3ª Aula

Conteúdos	Introdução ao Estudo do Direito do Trabalho; Conceito; Evolução Histórica e Fontes de Direito do Trabalho; Normas Coletivas de Trabalho.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

4ª Aula

Conteúdos	Princípios Constitucionais pertinentes ao Direito do Trabalho e princípios do direito do trabalho; Análise e comentários acerca do artigo 7º da Constituição Federal.
------------------	---

Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)
--------------------	---

5ª Aula

Conteúdos	Caracterização das figuras de Empregado e Empregador. Caracterização do vínculo de emprego; Empregado e Empregador. Pessoas Físicas e Pessoas Jurídicas. Personalidade Jurídica e Capacidade Civil. Caracterização do vínculo de emprego. Poderes do empregador;
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

6ª Aula

Conteúdos	Exposição acerca das diversas espécies de relações de prestação de serviços ; Trabalhador Eventual, Avulso, Autônomo, O Estagiário. Flexibilização. Terceirização. Grupos Econômicos (sucessão).
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

7ª Aula

Conteúdos	Exposição acerca das diversas espécies de contratos de trabalho; Contrato por prazo Determinado. Experiência. Temporário; trabalho doméstico.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

8ª Aula

Conteúdos	Salário e remuneração; normas de proteção ao salário; jornada de trabalho e adicionais; Diferenciação entre remuneração e salário; princípios jurídicos de proteção ao salário; jornada de trabalho; adicional noturno, de insalubridade, de periculosidade; hora extra; Descanso Remunerado. Férias. 13º salário. Gratificações, salário família.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

9ª Aula:

Instrumento	Avaliação Bimestral Individual. Prova dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
Conteúdo	Conteúdo ministrado no 1º bimestre.

10ª Aula

Conteúdos:	Devolutiva da primeira avaliação bimestral com vista da prova e revisão
Metodologia	Entrega da avaliação bimestral e correção das questões com comentário e discussão das dúvidas com os alunos.

11ª Aula

Conteúdos	Análise dos fenômenos que podem ocorrer durante a vigência do contrato de trabalho; Alteração Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

12ª Aula

Conteúdos	Extinção do Contrato de Trabalho; Rescisão por justa causa, sem justa causa, rescisão indireta e pedido de demissão.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

13ª Aula

Conteúdos	Procedimentos na extinção do contrato de trabalho; Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho; FGTS; Seguro Desemprego; a questão da estabilidade; Cálculo das verbas rescisórias; Exercícios práticos de cálculo das verbas rescisórias devidas nas diversas hipóteses de rescisão do contrato de trabalho
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

14ª Aula

Conteúdos	Segurança e Medicina do Trabalho. Noções básicas de seguridade social; CIPA. Acidente do Trabalho e suas consequências.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

15ª Aula

Conteúdos	Noções Gerais de Direito Coletivo de Trabalho; Sindicatos. História, características, Organização Sindical no Brasil. A Greve
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

16ª Aula

Conteúdos	A organização Judiciária Brasileira e a Justiça do Trabalho; Apresentação sistemática da organização do Poder Judiciário Brasileiro; Justiça do Trabalho; estrutura de um dissídio individual de trabalho e de um dissídio coletivo de trabalho.
Metodologia	Aula expositiva utilizando-se de data-show, com a explanação dos recursos Moodle e exposição sobre os critérios de avaliação. Noções de Direito com a classificação tradicional (Público e Privado)

17ª Aula

Conteúdos:	Avaliação Bimestral Individual. Prova dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
Metodologia	Conteúdo ministrado no 2º bimestre.

18ª Aula

Conteúdos:	Devolutiva da primeira avaliação bimestral com vista da prova e revisão
Metodologia	Entrega da avaliação bimestral e correção das questões com comentário e discussão das dúvidas com os alunos.

19ª Aula

Conteúdos:	Prova substitutiva dissertativa e/ou múltipla escolha contemplando as competências e habilidades exploradas no ENADE.
-------------------	---

20ª Aula:

Conteúdos:	Recuperação
-------------------	-------------